



# PROMOTORA AMBIENTAL SAB DE CV

## Comunicación sobre el Progreso 2020

Mensaje del Presidente del Consejo de Administración de Promotora Ambiental SAB de CV

Mensaje del Director General de Promotora Ambiental SAB de CV

Carta compromiso

Historia de Promotora Ambiental

Derechos Humanos

Estándares Laborales

Anticorrupción

Medio Ambiente

## Mensaje del Presidente

### Estimados todos:

Para la empresa de la que presido su concejo de accionistas, las actividades de responsabilidad ambiental son fundamentales ya que son la parte más sustantiva de su DNA.

En este informe presentamos con orgullo las iniciativas que los comités de responsabilidad ambiental desarrollaron del 1 de enero al 31 de diciembre de 2020 a pesar de las condiciones de pandemia que vivimos particularmente diseñamos el programa alimentario “Hagamos tequío” con el que se benefició a miles de familias de comunidades indígenas.

Sabemos que todas las iniciativas de responsabilidad ambiental empresarial se pueden mejorar y estamos en ese camino.

**Lic. Alberto Eugenio Garza Santos**  
**Presidente**  
Promotora Ambiental SAB de CV

## Mensaje del Director General

Ser parte de la Red Nacional en México de Pacto Mundial representa para Promotora Ambiental un motivo de gran responsabilidad.

El año de 2021 será sustantivo para nosotros porque estaremos cumpliendo 30 años como empresa socio ambiental y nos encontramos preparándonos para firmar un nuevo memorando de entendimiento con ONU Medio Ambiente ya que estamos alineados a los Objetivos de Desarrollo Sostenible y deseamos seguir apoyando sus metas.

En este informe CoP 20 se expresan los cientos de hombres y mujeres que de manera voluntaria promueven a través de comités, iniciativas que tienen propósitos profundos para mejorar las comunidades en las que trabajamos, aquí damos testimonio con fotografías y estadísticas de que hoy más que nunca es importante ejercitar la práctica de la responsabilidad social.

**Ing. Manuel González Rodríguez**  
**Director General**  
Promotora Ambiental S.A.B. de C.V.



Monterrey, Nuevo León a 1 de julio de 2021.

**A nuestros grupos de interés:**

El año 2020 fue un año en el que la pandemia influyó notablemente en las tareas y resultados de Responsabilidad Ambiental Empresarial, así como en las actividades de la Fundación Mundo Sustentable A.C. pese a eso se desarrollaron un centenar de iniciativas en las distintas unidades de negocio en las que se cuidaron al máximo las condiciones sanitarias.

Con esta Carta reafirmamos nuestro compromiso de seguir impulsando los Diez Principios de Pacto Mundial que son el marco de referencia para generar las iniciativas de Responsabilidad Social.

Así mismo seguimos invitando a clientes, proveedores, grupos y Cámaras empresariales a que respalden y se inscriban en esta gran iniciativa.

Queremos poner a su disposición esta Comunicación sobre el Progreso (CoP) 2020 que cubre el periodo del 1 de enero al 31 de diciembre de 2020.

**Dr. Carlos Jesús Gómez Flores**  
Director de Responsabilidad Ambiental Empresarial (RAE),  
Comunicación y Relaciones Institucionales  
Promotora Ambiental S.A.B. de C.V.

## NUESTRA HISTORIA

PASA se constituyó en 1991, por la Familia Garza Santos, como respuesta a la falta de infraestructura y



servicios eficientes en el mercado ambiental, principalmente en los segmentos de manejo de Residuos y Agua, con el objetivo de contribuir activamente al mejoramiento ambiental en México. PASA inició operaciones ofreciendo servicios de Recolección de Residuos, principalmente Residuos Sólidos, a empresas a través de la Recolección de contenedores, así como con operaciones de recolección de Residuos No Peligrosos domésticos a través de concesiones municipales que se complementaban con la construcción y operación de Rellenos Sanitarios. Posteriormente desarrolló servicios integrales de logística y manejo de Residuos a la Industria Petrolera.

En 1992, PASA adquirió la empresa GEN Industrial, S.A. de C.V., con lo cual inició la prestación de servicios de Recolección Privada en la ciudad de Monterrey y su área conurbada. A partir de 1993, inició la apertura de nuevas sucursales (en la zona conurbada de la Ciudad de México y Saltillo), y comenzó a participar en licitaciones públicas para obtener la Concesión del servicio de limpia en varias ciudades del país, iniciando operaciones de su primera Concesión municipal en 1994 en la ciudad de Torreón.

En noviembre de 2005, PASA hace su debut como empresa pública a través de una colocación mixta de acciones en la Bolsa Mexicana de Valores (BMV). Hoy en día se mantiene como la única empresa en el giro de servicios ambientales listada en la BMV.

En febrero de 2012, PASA incursionó en el mercado de Centroamérica, la Compañía celebró un contrato con el gobierno de la ciudad de Belice, Belice; en junio de 2012, la Compañía firmó un contrato de servicio con la ciudad de San José, Costa Rica; en noviembre de 2013, PASA concretó su estrategia de crecimiento en Centroamérica con presencia en

la ciudad de David, Panamá a través de la concesión de recolección domiciliaria y disposición final; y a con su filial "Panama West Management, S.A.", especializada en el control de plagas con presencia en varias ciudades del país.

En enero de 2017 se integra al mercado en el Cono Sur a través de la empresa colombiana DESCONT, S.A.S. E.S.P. ("DESCONT"), empresa dedicada al manejo de residuos con sede en las ciudades de Bucaramanga y Bogota en Colombia. DESCONT es una empresa dedicada al manejo integral de residuos peligrosos con capacidad para brindar los servicios de recolección, transporte, almacenamiento, tratamiento y disposición final de residuos industriales, hospitalarios y de manejo especial, y cuenta con más de 15 años de experiencia en el mercado y presencia en la mayor parte del territorio colombiano.

En agosto de 2017, PASA a través del Grupo Empresarial RABSA ("RABSA") continúa su presencia en el mercado centroamericano con presencia en las principales ciudades de Costa Rica.

En junio de 2004 se crea la Fundación Mundo

Sustentable ha venido labores de ambiental,



A.C. que realizando educación

conservación

de ecosistemas,

**Mundo Sustentable**  
Una Fundación de Promotora Ambiental

reconversión de comunidades indígenas y rurales hacia modelos de desarrollo alternativo, y empoderamiento de actores sociales en el Norte, Centro y Sur - Sureste de la República Mexicana.

Unos años más tarde, en 1996, el Licenciado Alberto Eugenio Garza Santos, Presidente de la compañía, adquirió la zona núcleo de la Reserva de Biosfera de Maderas del Carmen con fines de conservación ya que había sido dañada durante muchos años por la tala inmoderada de árboles y por la caza de fauna endémica. Desde entonces se han desarrollado tareas específicas de restauración

del ecosistema y hoy día el espacio es conocido como Museo Natural Maderas del Carmen A.C.

Los integrantes de la Familia Garza Santos son conocidos en México por su contribución al desarrollo del sector industrial del país. Don Eugenio Garza Sada, abuelo paterno del Presidente del Consejo de Administración y de la Familia Garza Santos, fue el fundador de VISA, así como de Banca Serfín y del Instituto Tecnológico y de Estudios Superiores de Monterrey. Don Alberto

Santos, abuelo materno del Presidente del Consejo de Administración y de la Familia Garza Santos, fundó Gamesa, Banco Mercantil del Norte, S.A. (Banorte) y Seguros Monterrey, y fue un importante desarrollador inmobiliario en la ciudad de Monterrey.

**PASA tiene el firme compromiso de mantener una comunicación transparente, eficiente y oportuna con todos y cada uno de sus grupos de interés.**

## NUESTROS VALORES



## NUESTRA PRESENCIA



## DERECHOS HUMANOS

Durante el 2020 el total de posiciones se incrementó de 6,758 para alcanzar los 7,221 empleados, en respuesta al crecimiento derivado del alza en demanda y adiciones en proyectos de tecnologías para nuestros clientes, en las diversas sucursales en México, en combinación con las unidades en crecimiento de Latinoamérica.

En cumplimiento a legislaciones, la empresa fomenta el continuo apego con los lineamientos laborales en cada país, respetando y cumpliendo con los derechos y obligaciones que se establecen en cada localidad, fomentamos las relaciones individuales y colectivas, de acuerdo a lo preestablecido y las actualizaciones que las autoridades de la materia definen.

La empresa ha sostenido y mantiene relaciones colectivas con diversos sindicatos, un 78% de los colaboradores son sindicalizados y un 22% administrativos, se trabaja en forma continua en comunicación y acuerdos respetables, al balance de operatividad y estabilidad laboral de los colaboradores agremiados.

Evolucionando al ser una empresa multicultural y global, pues nuestros colaboradores pertenecen a las diversas regiones de México, Colombia, Panamá, Costa Rica, donde nos desarrollamos como un empleador tecnológico, referente en materia ambiental. Nos esforzamos en sostener un buen ambiente laboral y fomentar la satisfacción de pertenencia a la empresa, así mismo el valor agregado que cada colaborador aporta en la cadena de valor hacia el cliente en cada interacción y servicio brindado, se demuestra en la oferta de empleo generados y la importancia de la solidez del capital humano que labora para nuestras diversas marcas. La estabilidad, es resultado del estilo de liderazgo implementado por nuestros supervisores y gerencias generales, así como, de los profesionales que integran las unidades de negocio donde se operan los servicios de la empresa.

La convivencia, el balance de vida y trabajo, es un elemento que se percibe en cada lugar donde opera PASA. Anualmente se realiza un programa de actividades, sociales, culturales, deportivas y de aportación social y ambiental, apegadas a las prácticas de identidad de la ubicación donde se encuentra el capital humano de la organización.

Es así, como eventos de integración mensual, trimestral y anuales son programados para reforzar los lazos que unen a la familia PASA.

Diversos eventos son programados con alcance a todo el personal, quienes, en forma conjunta con los equipos de Capital Humano, abren espacios y formas para celebrar eventos de logros empresariales, profesionales y de desarrollo humano.

En cumplimiento con las leyes federales y locales del trabajo (de cada país donde PASA tiene presencia), **no se permite ni se contratan menores de edad trabajar en la Empresa.** Se está invitando a proveedores y clientes a evitar que en la cadena de suministros existan menores de edad trabajando.

Se admite personal de cualquier sexo, discapacidad, nacionalidad (siempre y cuando su status migratorio lo permita).

## ESTÁNDARES LABORALES



PASA tiene la visión de fortalecer una cultura de trabajo orientada hacia la productividad, innovación y la satisfacción de los clientes internos y externos.

Uno de los pilares estratégicos de la Compañía se centra en el aprendizaje y desarrollo a través de la Universidad PASA (UPASA) que nace en el 2009 como una estrategia corporativa, de crear una plataforma en línea que integre diversos programas de desarrollo para nuestro personal. El objetivo es contribuir al desarrollo del personal a través de programas educativos de calidad, alineados con las estrategias de Promotora Ambiental, con una orientación hacia la mejora de indicadores de negocio, así como programas y planes educativos que fomenten la congruencia de nuestros procesos y el cuidado del medio ambiente. Se trabaja en equipo con los diferentes departamentos y áreas de la compañía.

Se busca que UPASA proporcione valor estratégico a la compañía y que contribuya a las metas organizacionales, mediante la difusión de conocimientos, el desarrollo de habilidades y la promoción de las actitudes correctas que permitan la mejora continua de los servicios, de los procesos y de los equipos de trabajo.

Adicionalmente, se ha implementado un sistema Global de Administración de Objetivos por Desempeño en conjunto con el proceso de Plan de Sucesión a través del cual se busca contar con personal mejor preparado y calificado para futuras promociones.

Así mismo se cuenta con la Escuela de Formación y Desarrollo Técnico (EFYDT) es la responsable de certificar a todos los colaboradores que pertenecen a Promotora Ambiental, en sus funciones operativas.

La EFYDT cuenta con 3 escuelas de Especialización Técnica:

1. **ETRIT/** Escuela de Tripulación Técnica: Áreas de servicio.

2. **EMIT/**Escuela de Mantenimiento e Innovación Tecnológica: Taller de Mantenimiento.

3. **EAP/**Escuela de Áreas Operativas Estratégicas.

Como parte de una organización creciente; su personal cuenta con oportunidades de crecimiento interno, donde basado en habilidades y desempeño, el personal puede aspirar a posiciones alternas o de mayor responsabilidad haciendo uso de la práctica de promoción interna de talento.

Promotora Ambiental SAB de CV a través de sus Divisiones sigue promoviendo entre los colaboradores en concluir su educación básica con apoyo del INEA. De igual forma, a nivel nacional ya existen varias divisiones con personal en este proceso.

A finales del 2017 PASA rediseña la estrategia de Capital Humano orientado a las practicas modernas que el mercado laboral y profesional demanda, con alineación para afrontar los retos planeados de tecnología y la expansión del negocio, sustentando la visión de empresa y de crecimiento esperado, reforzando así, sus principios fundamentales de respeto, desarrollo, valorización y reconocimiento del personal.

PASA trabaja constantemente en la implementación de *softwares* y programas que le ayuden a tener un mayor control sobre su plantilla laboral mediante la gestión de objetivos y la evaluación de su equipo de trabajo.

PASA es una empresa en crecimiento, por lo que se está preparando con los mejores colaboradores para poder enfrentar los retos futuros, aunado a esto, la Compañía desarrolla planes de reconocimiento, generando así motivación de su personal.

Actualmente se está llevando a cabo el proceso de Plan de Sucesión a través del cual se busca contar con un personal mejor preparado y calificado para futuras promociones.

La Gerencia Corporativa de Rellenos Sanitarios en conjunto con el SCEO a través de la EFYDT diseñaron el Programa para el Desarrollo de Competencias Nivel 1-2018, el cual se impartió

durante 10 semanas en todo México y LATAM, con el objetivo de brindar a nuestros compañeros de CARS (Centros de Acopio de Rellenos Sólidos/Rellenos Sanitarios) las competencias básicas para el liderazgo de soluciones ambientales que requieren personal competente en Políticas y Procedimientos operativos, comprometidos con el cumplimiento en seguridad, calidad y ambiental de forma que nos permitan seguir el rumbo que garantice el logro de visión 2020 que ha marcado esta gerencia en conjunto con el staff directivo para este macroproceso.



## ANTICORRUPCIÓN

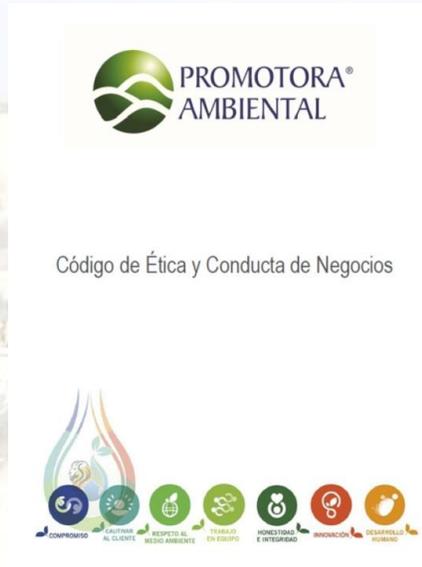
Promotora Ambiental SAB de CV esta consiente del gran valor de la honestidad e integridad de todo nuestro personal, así como mantener relaciones honestas, constructivas y profesionales con nuestros grupos de interés y en toda la cadena de valor por lo que ha implementado a través del Área de Auditoría y Control Interno una serie de estrategias para prevenir, erradicar la corrupción y malas prácticas que afecten la transparencia y honestidad de PASA.

Esta herramienta permite establecer un canal de comunicación entre el personal de la organización, clientes y proveedores que decidan denunciar de manera anónima y/o directa actividades de corrupción o malas prácticas de negocio.

Posterior a la denuncia se hace la presentación de los resultados de la investigación al Comité Directivo y de Auditoría.

Se envía un comunicado donde se hace del conocimiento de todos los colaboradores de Promotora Ambiental SAB de CV los canales y procedimientos para denunciar cualquier acto que contravenga el código de ética de PASA.

Año con año se refuerza a la familia la existencia de esta plataforma llamada «Buzón de Transparencia».



Contamos con una plataforma de valores y un Código de Ética., cada uno de los colaboradores de PASA firmó un Certificado de Reconocimiento y que será la guía para conducirse de manera ética.

## MEDIO AMBIENTE

En Promotora Ambiental nuestro compromiso es la satisfacción de nuestros clientes y el crecimiento sustentable, por eso, implementamos dos herramientas de gestión para asegurar el cumplimiento y la mejora continua.

Sabemos que el éxito depende del nivel de satisfacción de nuestros clientes por eso proveemos nuestros servicios de recolección y gestión de residuos apoyados en un sistema de gestión de calidad que nos asegure el cumplimiento a los requisitos y a la mejora continua de nuestro desempeño.

La obtención de la Certificación de Calidad Ambiental representa una inversión de tiempo y de recursos económicos para la Compañía; sin embargo, estamos conscientes que nuestros principales objetivos son el cuidado del medio ambiente y la satisfacción de nuestros clientes; y es a través de la obtención de ésta certificación, que PASA puede generar confianza en los clientes, ya que tienen la certeza de que todos sus residuos serán manejados de la manera más adecuada, logrando un cuidado al medio ambiente conforme lo requieren las normas y leyes ambientales vigentes. Este certificado tiene como beneficio adicional, un reconocimiento por parte de las autoridades en cuanto a cumplimiento de normas se refiere.

La Política Ambiental de PASA, la cual se enfoca principalmente, en dar cumplimiento a su misión, prestar un servicio confiable a los clientes y cumplir con las normas y leyes ambientales.

En PASA estamos comprometidos con un crecimiento sustentable y de respeto al medio ambiente, por eso identificamos los aspectos ambientales generados por nuestras actividades utilizando el sistema de gestión ambiental que asegure eliminar o minimizar el impacto negativo y legal aplicable y los requisitos que la empresa suscribe, así como la mejora continua de nuestro desempeño.

Hemos obtenido muy importantes reconocimientos como:

- Certificación ISO 14001:2015.



- Certificación ISO 9001:2015



- Certificación de Calidad Ambiental.



- Certificación de Transporte Limpio.



Al estar certificados en este programa hemos dejado de emitir casi 12,000 toneladas de CO<sub>2</sub> a la atmósfera.

### HAGAMOS TEQUIO

De los casi 50 millones de mexicanos en condiciones de pobreza, son las familias de los pueblos originarios las más desposeídas en el tema alimentario y en salud.

Ante la crisis económica que provocara el Covid-19 en el 2020 en los indígenas y en comunidades de la ruralidad en México, el programa alimentario **Hagamos Tequio** pudo hacer llegar a familias una bolsa con alimentos de primera necesidad, familias que no son beneficiarias de algún programa asistencial por parte del gobierno federal o local.

A partir de esta iniciativa liderada por Promotora Ambiental SAB de CV, se pretende que en el corto plazo este programa se fortalezca con empresas sociales y de personas de la sociedad civil, para poner en práctica el término náhuatl de *tequio* que tiene palabras equivalentes en las otras lenguas indígenas y que significa: trabajo altruista en equipo.



Estado	Comunidad	Beneficiados
<b>Chiapas</b>	<b>Tzotzil</b>	<b>66</b>
Chihuahua	Creel	118
	Tarahumaras	300
<b>Total Chihuahua</b>		<b>418</b>
Estado de México	Mazahuas	150
	Ñhañhus	50
	Otomi y Mazahuas	100
<b>Total Estado de México</b>		<b>300</b>
Nuevo León	García	250
	García y Bustamante	305
<b>Total Nuevo León</b>		<b>555</b>
<b>Oaxaca</b>	<b>Mixtecas</b>	<b>150</b>
<b>Puebla</b>	<b>San Agustín Ahuehuetla</b>	<b>205</b>
<b>Quintana Roo</b>	<b>Mayas</b>	<b>457</b>
<b>Sinaloa</b>	<b>Aomi, El Fuerte y Choix</b>	<b>250</b>
<b>Sonora</b>	<b>Yaquis</b>	<b>500</b>
<b>Tabasco</b>	<b>Chontales</b>	<b>500</b>
<b>Yucatán</b>	<b>Mayas</b>	<b>400</b>

## REGIÓN SUR

### CIUDAD DEL CARMEN

#### VACUNAR - PREVENIR



El objetivo de la aplicación de la vacuna contra la influenza (H1N1) estacional, es evitar los casos graves y sus complicaciones, siendo la mejor manera de reducir el riesgo de contraerla y contagiar a otras personas disminuyendo el riesgo de hospitalizaciones, por lo que es necesario vacunarse cada año ya que el virus cambia y la inmunidad que ofrece la vacuna es temporal, por lo que lo ideal es vacunarse al inicio de la temporada de la influenza para estar protegido.

Promotora Ambiental de Laguna S.A. de C.V., llevó a cabo la campaña “Vacunar Prevenir”, solicitando el apoyo al Instituto Mexicano del Seguro Social Unidad Médica Familiar 12, para que con su equipo de expertos en el área de vacunación nos ayudaran a difundir la importancia de la prevención y aplicación de la vacuna de la influenza (H1N1), a los colaboradores, realizándose el 23 febrero 2020.

Organizado por: Capital Humano, Lic. Adriana Obregón Horta (Gestor Cass), Ing. Eber Caamal Tun.

#### ROSCA DE REYES



Al iniciar el año, se espera la celebración de partir y comer la tradicional Rosca de Reyes. En su interior tiene muñequitos de plástico que simbolizan al niño Dios. Cada una de las personas escoge al azar un pedazo de rosca, quienes encuentren la figura deberán ofrecer tamales el 2 de febrero día de la Candelaria.

En Promotora Ambiental de La Laguna S.A. de C.V., se llevó a cabo la actividad Rosca de Reyes el día 6 de enero, con la participación de todas las áreas en PALA Carmen, administrativos, área de mantenimiento, personal de carga trasera, barrido, personal de relleno

y operadores.

Organizado por: Adriana Obregón Horta (Capital Humano), Berenice Cordero (Gerencia Administrativa), Supervisor Aldo Montejo (Gestor Cass), Eber Caamal Tun.

#### BUZÓN DE REYES



Durante la actividad “Adopta un parque”, se colocó un buzón y se les solicitó a los niños que hicieran una carta, tuvimos las más tiernas peticiones. Posteriormente nos dimos a la tarea de visitarlos el 4 de enero de 20202 para la entrega de juguetes.

El objetivo de esta actividad se basó en la entrega de juguetes a niños de bajos recursos como regalo de reyes.

Participantes: Nubia Lima, Ivette González, Adriana Obregón, Berenice Cordero, Eber Caamal, Katya Acosta, Aldo Montejo, Kenia Guadarrama, Héctor Alayola, Laura Cruz.

## COZUMEL

### ROSCA DE REYES



Con la finalidad de fortalecer la sana convivencia entre compañeros y celebrar el día de Reyes, cortamos la tradicional rosca acompañada de un chocolate caliente. El evento se realizó en el comedor del centro de operaciones PASA para servicios, mantenimiento y administración, así como en el comedor del Relleno Sanitario.

Se llevó a cabo el lunes 6 de enero de 2020. Participaron 45 colaboradores.

### CUMPLEAÑEROS DE ENERO 2020



Para celebrar los cumpleaños correspondientes al mes de enero, se realizó un desayuno en donde se sirvieron hamburguesas en el área de taller del centro de operaciones, se llevó a cabo el sábado 25 de enero de 2020. Participaron 12 colaboradores de PASA Cozumel.

### CELEBRACIÓN DÍA DE LA CANDELARIA



Para los colaboradores de todas las áreas en el día de la Candelaria, se obsequiaron los tradicionales tamales, porque representan las ofrendas a los dioses y están hechos de maíz, material que se usó para crear al hombre. El evento se realizó en el comedor del centro de operaciones PASA para servicios, mantenimiento y administración, así como en el comedor del Relleno Sanitario.

Se llevó a cabo el martes 4 de febrero de 2020. Participaron 41 colaboradores.

### FESTEJO DÍA DEL AMOR Y LA AMISTAD



En el día del amor y la amistad se proyectó un video para los colaboradores, se acompañó con palomitas, frituras, refresco y se les hizo entrega de un presente. Se realizó en la oficina ambiental de PASA, el 14 de febrero de 2020. Participaron 44 colaboradores.

### CUMPLEAÑEROS DE FEBRERO 2020



Con el objetivo de celebrar el cumpleaños de los compañeros nacidos en febrero, se realizó un convivio antes de salir a la ruta, con pizzas y pastel en el área de taller del centro de operaciones, el viernes 28 de febrero de 2020. Participaron 44 colaboradores.

## APOYO LIMPIEZA DE PLAYAS CIMAC LIMPIEZA PLAYA “PLAYA BOX 2”



Con la finalidad de conservar el ecosistema y el bienestar humano, se realizó la limpieza de la playa adoptada llamada “Playa Box 2” por parte de la asociación CIMAC, Promotora Ambiental de la Laguna Cozumel apoyó en recolectar y disponer lo que se haya limpiado. Participaron 3 integrantes de PASA en la actividad, llevándose a cabo el sábado 7 de marzo 2020, recogiendo 80 kg de basura.

## APOYO LIMPIEZA DE PLAYAS CIMAC Y “PUNTA CHIQUEROS”



Se llevó a cabo el sábado 1° de febrero de 2020 la limpieza de la playa “Punta Chiqueros” por parte de la asociación CIMAC. Participaron 3 integrantes de PASA, recogiendo 220 kg de basura.

## DÍA DEL NIÑO (CONCURSO DE DIBUJO)



Para celebrar el día del niño, se efectuó un concurso de dibujo respecto a la contingencia sanitaria, a cada uno de los trabajadores se les entregó un cuadernillo para colorear, en el cual deberían elegir un dibujo para entregar en el área de CH, se premiaron dos categorías y se entregó un regalo casa por casa a cada uno de los participantes. Se realizó el sábado 9 de mayo del 2020. Participaron 12 niños hijos de colaboradores de PALA Cozumel.

## RECORRIDO MEDIOS DE COMUNICACIÓN AL RELLENO SANITARIO DE COZUMEL



El 15 de mayo del 2020, el Sol Estéreo y Noticias QR estuvieron presentes como medios de comunicación del municipio de Cozumel, en presencia del jefe de Supervisión del Municipio.

Al comienzo del recorrido, se les dio una breve reseña de la historia del predio, así como la explicación del concepto de Relleno Sanitario.

Las imágenes, videos y explicación recabados fue sobre la manera de disposición y confinamiento que realizamos los

residuos provenientes de 11 puntos de recolección entre clínicas y hospitales de la Isla. Se recalcó que no son Residuos Peligrosos Biológicos Infecciosos (RPBI), pero que representan una posibilidad de ser residuos provenientes de pacientes con COVID 19, por ende, establecimos un procedimiento especial y diferente que al resto de Residuos Sólidos Urbanos (RSU) que se generan en la población. Se hizo hincapié en todo el Equipo de Protección Personal (EPP) con que opera nuestro personal, la manera en que

aplican la solución COVID agua/cloro y la manera en que tenemos nuestro registro de la ruta 29 a cargo de la unidad 2777 en los días martes y viernes.

El proceso es realizar una excavación en la actual Celda de Emergencia que es un área alejada del frente de tiro por donde no tenemos ninguna actividad de trabajo. Después de la excavación de 3m x 3m; estamos listos para que la unidad se acerque a disponer de los residuos sin pre-compactación, una vez depositados se aplicarán 150 lt de solución COVID, que están en un tambo previamente preparados a través de la bomba de agua de la pipa, posteriormente la unidad retroexcavadora cubre los residuos dispuestos con el material producto de la excavación, nivela, perfila y limpia la nueva superficie confinada, con apoyo del camión de volteo, se carga el material sobrante para ser trasladado al frente de tiro activo y dispuesto de forma convencional. El personal limpia unidades y equipos utilizados, así como su EPP para dejarlos listos en los trabajos futuros.

Por último, se dio un recorrido a la corona de la celda 7, donde se explicó la vida útil del proyecto así como el funcionamiento del mismo.

### CUMPLEAÑEROS MAYO 2020



Con la finalidad de fortalecer el sentido de pertenencia en la empresa y celebrar los cumpleaños correspondientes al mes de mayo, se le obsequió un pastel a cada colaborador que cumplía años. La entrega se realizó el miércoles 20 de mayo de 2020. En total fueron 5 colaboradores.

### GUADALAJARA

#### DÍA DEL AMOR Y LA AMISTAD GEN



El objetivo de esta iniciativa es poder convivir en un día tan especial en compañía de las personas que día a día forman parte de la empresa y de nuestra vida. Así también poder expresar con un pequeño detalle lo importante que son.

El Comité de Responsabilidad Ambiental fue el organizador de esta iniciativa.

Los participantes fueron de las áreas de administración, logística, CARP, RS, y CSF. El evento fue en la sucursal

de GEN Guadalajara.

Esta iniciativa consistía en participar por departamento con un guiso y podían depositar un dulce en el buzón de la amistad para las personas que estiman. Todas las áreas participaron y los resultados fueron muy satisfactorios.

#### RETRATA TU AMISTAD GEN



El objetivo de esta iniciativa fue reforzar los lazos de amistad, así como retratarla en una foto.

El Comité de Responsabilidad Ambiental fue el organizador y participaron las áreas de administración, logística, CARP, RS, y CSF.

Se realizó una convocatoria para el concurso “Retrata tu amistad GEN”, donde el objetivo fue demostrar que día a día hacen que nuestra vida sea más amena a través de la

amistad y el compañerismo, así como poder capturar una foto divertida, donde se fomenta que siempre podemos contar con las personas que están a nuestro alrededor.

La convocatoria fue del 4 al 10 de febrero, en la cual se realizó la toma de la foto, se les dio a conocer la descripción de la actividad y los puntos a evaluar acerca de dicha fotografía. El evento fue dirigido a todo el personal que colabora en la empresa. El número de colaboradores fueron 29, con un total de 27 fotografías participantes. La premiación se realizó de acuerdo a los puntos evaluados y poder fomentar que sigan participando y disfrutando de estos momentos.

## DÍA PASA



El objetivo de esta iniciativa es seguir fomentando el cuidado del medio ambiente, que cada uno como persona tome la responsabilidad que corresponde hacia nuestro planeta y que juntos podamos lograr un cambio.

La organización se realizó con la colaboración del jardín de niños “Sor Juana Inés de la Cruz”. Con esta iniciativa fuimos partícipes de una reforestación el 4 de marzo de 2020, para ello se hizo una convocatoria a los papás para poder plantar árboles alrededor del plantel.

También se realizó la recolección de residuos que estaban fuera de la escuela, que se encuentran en un parque que está en malas condiciones.

Nos dividimos por grupos para poder sembrar los árboles, el total de los participantes fueron 30 papás, 30 alumnos, 8 maestras y 6 integrantes del CRAE.

Se les agradeció la participación a los padres y también se les comentó que nuestros pequeños son una parte fundamental que tenemos para que logremos un cambio en el planeta.

## LA CARTA DE LA TIERRA



“Carta de la Tierra” es una de las principales iniciativas a nivel mundial, donde nuestro objetivo es promover los valores y principios a los jóvenes y grupos en general.

GEN Industrial está completamente involucrado con la mejora a nuestro medio ambiente, así que esta iniciativa se llevó a cabo en el jardín de niños Sor Juana Inés de la Cruz el 4 de marzo de 2020, donde se realizó una

convocatoria a los papás y poderles dar a conocer lo que es “Carta a la Tierra” y sus principios.

Así también se explicó a detalle el cuidado del medio ambiente es responsabilidad de cada uno de nosotros. Por tal motivo es importante conocer lo que es el medio ambiente y lo que la tierra madre nos externa con el cambio climático. Se realizó la plática antes de comenzar la reforestación para que los papás, alumnos y maestros sean conscientes de que el plantar un árbol, y se orientó cómo debe plantarse un árbol.

Esta iniciativa estuvo dirigida a todos los asistentes del kínder, para poder realizar la reforestación de árboles alrededor de ella. En total fueron 30 papás, 30 alumnos, 8 maestras y 6 personas del comité. Es nuestra responsabilidad que les enseñemos a las pequeñas generaciones lo importante que son para mantener un buen cuidado del planeta.

## HONRAR - HONRA



El objetivo de la empresa Promotora Ambiental, es brindarles soluciones a nuestros clientes obteniendo resultados y mejoras en todos los ámbitos.

Y es un honor reconocer a los clientes de la empresa por su labor y el manejo excelente que le da a todos los residuos, brindando servicios de gran calidad.

La premiación fue en un salón de la Expo Guadalajara el 11 de marzo de 2020. Se reconoció a los clientes por el esfuerzo y trabajo en equipo de cada uno, de acuerdo con la normatividad ambiental aplicable.

El total de participantes fue de 50 personas. Los resultados obtenidos fueron satisfactorios ante el agradecimiento de nuestros clientes que han sido parte de nuestra lucha por el cuidado del medio ambiente día a día.

## IRAPUATO

### PASA A INTEGRARTE 2020



En las oficinas administrativas de GEN Irapuato el día 24 de febrero de 2020 se realizó la actividad “Pasa a Integrarte” 2020, con el objetivo de fomentar un buen clima laboral de compañerismo. Evento organizado por el CRAE, logrando la participación de 16 colaboradores. La dinámica consistió en que cada integrante de la Sucursal regalara un portarretrato a un compañero, con la finalidad de personalizar su lugar de trabajo con una foto de lo que los

impulsa a trabajar día a día. Con esto, cada colaborador se preocupó de dar algo de acuerdo a la personalidad de cada compañero.

Después de la actividad se organizó un desayuno donde se compartió un momento grato en equipo.

### NADO POR MI CORAZÓN 2020



Dentro de la escuela de natación Novara el 26 de febrero, la Sucursal participó con un total de 11 colaboradores en la actividad “Nado por mi corazón” 2020, evento que tiene como objetivo fomentar revisiones médicas (presión arterial, medición de cintura, así como estatura) y detección temprana de enfermedades cardiovasculares

para darnos un diagnóstico si se presentaba algún indicio que nos hiciera candidatos de algún tipo de enfermedad. Posterior a ello se realizaron varios ejercicios en los que pusieron a prueba nuestra condición física, se cumplieron ejercicios de natación tanto para aquellos que no tenían tanta experiencia como los que ya contaban con ella. Con esto cada colaborador se llevó una importante lección de seguir un estilo de vida saludable.

## LEÓN

### PASA CELEBRA EL DÍA DEL AMOR Y LA AMISTAD



Como parte de las iniciativas de integración, el día 14 de febrero de 2020, llevamos a cabo “El día del amor y la amistad” en la Sucursal PASA León y Relleno Sanitario.

Nuestro objetivo es generar en el colaborador un sentido de pertenencia y demostrar el afecto hacia nuestros compañeros y la empresa. Fue una iniciativa organizada por el CRAE en conjunto con Capital Humano, con una población impactada de 300 colaboradores de los

diferentes departamentos.

Dentro de las actividades se les hizo la entrega de una paleta, llevamos el tradicional intercambio y también se realizó una dinámica con cada uno, la cual consistía en anotar en un block de notas lo que más les gusta de su trabajo y colocarlo en un corazón.

Los logros obtenidos que se generaron fueron una sana convivencia, una buena salud y bienestar entre los colaboradores.

### PLÁTICA PERMACULTURA



Con el objetivo de dar a conocer los 12 principios para crear sistemas que sean ecológicamente sanos y económicamente viables, el día 6 de febrero se impartió el tema de Permacultura en la Sucursal, dirigido a nuestro personal de todas las áreas, con una población impactada de 18 colaboradores.

Plática impartida a través de la Dirección de Gestión

Ambiental, en la que se hizo mención de tres principios éticos como: cuidado de la tierra, cuidado de la gente, y compartir los recursos.

Una vez terminada la plática a cada uno se les dio algunas plantas en adopción para el cuidado de la misma.

Se logró concientizar al personal respecto a como utilizar los recursos naturales y la que la permacultura se puede aprovechar en todos los aspectos de la vida humana.

### FESTEJO DÍA DE LA CANDELARIA



El 4 de febrero llevamos a cabo nuestro ya tradicional festejo del Día de la Candelaria en las instalaciones de PASA León y Relleno sanitario.

El objetivo de esta iniciativa fue fomentar el compañerismo y la convivencia con todos los colaboradores, con una participación de 350 personas de todos los departamentos. Evento organizado a través del

CRAE con el apoyo de Capital Humano. La División contribuyó en dar tamales y atole para todos.

Este tipo de iniciativas ayuda a que los colaboradores estén en unión y se genere sentido de pertenencia hacia la empresa, lo que conlleva a que tengan salud y bienestar.

Haciendo referencia a nuestro giro de negocio para esta iniciativa se usó solo desechable de cartón, contribuyendo al consumo responsable.

Se logró la convivencia entre los compañeros y el personal quedó muy contento y satisfecho con este tipo de iniciativas.

## ROSCA DE REYES 2020



sensibilidad e integración.

El 6 de enero de 2020, se llevó a cabo la tradicional rosca de reyes, en las instalaciones de la Sucursal.

El objetivo fue incentivar el clima organizacional, con una población de 380 colaboradores. La iniciativa fue organizada a través del departamento de RAE con el apoyo de Capital Humano.

El personal resultó satisfecho con este tipo de iniciativas de

## PLÁTICA VIOLENCIA ESCOLAR Y FAMILIAR



El 19 de febrero se llevó a cabo la plática “Violencia escolar y familiar” en las instalaciones de PASA León.

La finalidad fue mostrar algunas situaciones de violencia que se viven en la actualidad dentro de nuestra sociedad en la que se tuvo una participación de 18 colaboradores de diferentes áreas.

La plática fue impartida por el Centro Estatal de Prevención Social de la Violencia y la Delincuencia, en esta plática se dio a conocer los tipos de violencia que existen y como enfrentarlos en dentro del núcleo familiar o nuestro alrededor. La violencia hoy en día forma parte de la realidad cotidiana, en el ámbito familiar, escolar, laboral y educativo, que ha adquirido importancia debido a la frecuencia con que se presenta.

Nuestros logros obtenidos con este tipo de pláticas se encuentra el impacto que se tuvo para los colaboradores.

## VOLUNTARIADO BANCO DE ALIMENTOS



El día 21 de febrero de 2020 llevamos a cabo el Voluntariado en el Banco de Alimentos de León.

Se armaron despensas para ayudar a personas de escasos recursos, iniciativa organizada a través del departamento de RAE en conjunto con Capital Humano de cedis OXXO.

El Banco de alimentos es una asociación civil que atiende la carencia de alimentos para niños y adultos que carecen de recursos para satisfacer necesidades básicas, en esta actividad se hicieron alianzas con uno de nuestros clientes AAA, OXXO quien nos hizo la invitación para formar parte de este voluntariado, se contó con la participación de personal operativo y administrativo de ambas empresas, se formaron equipos y se entregaron dichas despensas en las comunidades del estado de Guanajuato, con esto generamos más de 2,000 familias beneficiadas.

Se lograron hacer más de 3,000 bolsas de azúcar, frijol, arroz, verduras, lo que equivale a que muchas familias con este tipo de programas se vean favorecidas.

## PREMIO A MEJORES RESULTADOS 2019



El 25 de febrero se llevó a cabo la “Entrega de Premio a mejores resultados 2019” en las instalaciones de PASA León.

El objetivo fue hacer extensivo a todo el personal el premio que obtuvimos a nivel nacional como mejores resultados

2019, actividad organizada a través del CRAE con una población de 400 colaboradores. Contamos con la presencia del Ing. Manuel González Rodríguez, el Ing. Jorge Ernesto Castro Tolosa, en Lic. Jorge Brambila Morán y nuestro gerente general el Ing. Salvador Huerta Gijón, cabe destacar que se alcanzaron los premios como “Excelencia el servicio” y “Productividad de flotilla” en el departamento de recolección privada. Dentro de los logros se encuentran que a través del esfuerzo y trabajo en equipo de cada uno los que laboramos en la empresa se consiguieron estos premios.

## PLÁTICA DE RECICLAJE



El 23 de marzo de 2020 se llevó la plática de reciclaje en las instalaciones de PASA León.

Con este proyecto se contribuyó a la preservación del medio ambiente afianzando una cultura de reciclaje. En esta actividad se mostró una presentación en la que se mencionaron los tipos de residuos valorizables, no valorizables, y algunos otros conceptos relacionados al tema. Para esta primera etapa de reciclaje se iniciaría con PET, cartón, papel, periódico y latas de aluminio, esta

plática fue impartida por la asociación Eco Líder.

Actividad organizada por RAE, con la participación de 350 colaboradores.

Se logró concientizar para trabajar en conjunto en este proyecto de reciclaje y contribuir al cuidado del medio ambiente.

## DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER 2020



El 10 de marzo de 2020, llevamos a cabo la celebración del “Día internacional de la mujer”, iniciativa dirigida a las mujeres que laboran en PASA León y Relleno Sanitario.

Con esta actividad nos sumamos a un día sin mujeres, con el fin de reconocer la igualdad y la no discriminación, además de distinguir el valor fundamental que aporta una

mujer en la vida laboral, con una población participante de 23 colaboradoras.

Se hizo la entrega de cosmetiqueras, block de notas, bolsa de mano, todo esto fabricado con material de reuso, elaborados por mujeres de comunidades en situaciones vulnerables.

Se hizo sentir a nuestras colaboradoras lo importante que es su labor tanto en vida profesional como en la personal, además de que través de la adquisición de estos productos apoyamos el cuidado del medio ambiente y generáramos oportunidades de trabajo e ingresos adicionales para las familias.

## DÍA DEL NIÑO



El día 30 de abril y 5 de mayo de 2020, se llevó a cabo la celebración del día del niño, en las instalaciones de la División. Con la intención de pasar un momento ameno y seguir fomentando la participación de familiares con colaboradores.

Evento dirigido para todo el personal y familiares, obteniendo una población de más de 350 personas.

En la iniciativa se les entregó una bolsa de dulces, un libro para colorear además se realizó un concurso de dibujo

sobre el tema “yo me quedo en casa”, la cual fue dirigida hacia los hijos de los colaboradores, al ganador se le premió con un *souvenir*.  
Con esto se logró un sentido de pertenencia, la cual contribuye a un mejor clima laboral.

## DONACIÓN DE CUBREBOCAS CLUB LEÓN



Los días 4 y 5 de mayo, se entregaron cubrebocas al personal de recolección domiciliaria y relleno sanitario. Para continuar con nuestra labor hacia la comunidad aportando nuestro granito de arena, actividad organizada a través del Club León y Sistema Integral de Aseo Público (SIAP), con una población de 300 colaboradores beneficiados.

Gracias al club León por la donación de 300 cubrebocas, nos permitió seguir contribuyendo esfuerzos y no dejar de lado los labores.

## TENDENCIAS TECNOLÓGICAS EN EL MEDIO AMBIENTE



A través del Sistema Integral de Aseo Público (SIAP) el día 8 de mayo, fuimos invitados a la videoconferencia “Tendencias Tecnológicas en el Medio Ambiente”.

Se explicaron los objetivos del desarrollo del milenio y como a través de estos podemos adoptar medidas para promover la prosperidad y proteger al planeta. Impartida por el Dr. José Luis Palacios Blanco, creador de los programas del posgrado en medio ambiente de la

Universidad Meridiano. Contando con 35 participantes de distintas instituciones.

En la videoconferencia se dieron a conocer algunos temas relevantes como las respuestas adecuadas a las presiones que las megas tendencias globales ejercen continuamente sobre la economía, el medio ambiente, y la calidad de vida social a nivel mundial.

Estos objetivos han adquirido logros significativos para el bienestar de todas las personas, la protección de los ecosistemas del planeta, garantizar la paz, así como alianzas para mejorar la cooperación internacional.

## FESTEJO DÍA DE LAS MAMÁS 2020



Como parte de las fechas conmemorativas el 8 de mayo, llevamos a cabo la celebración del día de las madres en la División. Para reconocer esa entrega y dedicación con la que día a día se desempeñan en el papel de mamá.

Evento organizado por el CRAE, con una población de 12 mamás, a las que se les entregó un arreglo floral con algunos cosméticos.

Con este tipo de iniciativas de reconocimiento e integración, se consiguió que cada una de ellas se sintiera apreciada y festejada en su día.

## DÍA INTERNACIONAL DEL RECICLAJE

En conmemoración del “Día Internacional del Reciclaje” el viernes 15 de mayo, a través de la Secretaría del Medio Ambiente y Ordenamiento Territorial, se llevaron a cabo las videoconferencias a cerca de la “Gestión Sostenible de Residuos” y “Retos en la Gestión



de Residuos Plásticos” impartidas por la Dra. Alethia Vazquez Morillas y la Dra. Estefani Rondón Toro. Con el propósito de concientizar sobre la estrategia de reducir, reutilizar, reciclar para proteger al medio ambiente, teniendo una población de 67 participantes de la División. Con estas actividades se espera contribuir a la reducción de la contaminación y a la generación de empleos.

### ES MOMENTO DE AYUDAR



El día 18 de mayo, llevamos cabo la donación de despensas en la colonia Brisas del Campestre, ubicada a 3.9 km del relleno sanitario en León, Gto. Promoviendo la solidaridad a través de la donación de estas despensas, para 40 familias en situaciones vulnerables. Iniciativa organizada por el CRAE.

En esta zona actualmente son más de 2000 familias que no cuentan con servicios públicos por la falta de un empleo o ganar un sueldo insuficiente.

Se logró beneficiar a familias que están viendo afectadas por el

Covid-19.

### QUEDARSE EN CASA



Con la intención de difundir los cuidados que se deben tener ante el Covid-19, se rotuló un camión de recolección de residuos con el tema “Quedarse en casa”.

Iniciativa organizada a través del Sistema Integral de Aseo Público (SIAP) en conjunto con PASA León. Impactando a miles de habitantes de las diferentes colonias de la ciudad de León, transmitiendo el mensaje de “no salir de casa”, así como tomar todas las medidas y protocolos necesarios.

Logrando hacer conciencia a varias familias y evitar que se propague más este virus.

### CAMBIO CLIMÁTICO Y DESARROLLO SUSTENTABLE



El 29 de mayo se llevó a cabo la videoconferencia “El cambio climático y desarrollo sustentable”, por medio de la Secretaría del Medio Ambiente y Ordenamiento Territorial del estado de Puebla.

El objetivo de esta charla fue hacer mención del impacto que tiene el cambio climático en la forma en que los seres humanos nos hemos relacionado con el planeta en nuestra producción, consumo y el manejo de los recursos renovables y no renovables, teniendo una participación de

más de 48 personas.

El tema fue impartido por la Dra. María Amparo Martínez Arroyo, directora general del Instituto de Ecología y Cambio Climático (INECC).

### CAMPAÑA OBJETOS PUNZOCORTANTES

Para comunicar a la ciudadanía lo fundamental que es separar los objetos punzocortantes para evitar que el personal de recolección domiciliar corra el riesgo de un accidente o la



transmisión de alguna enfermedad, del 28 de mayo al 1 de junio se llevó a cabo la “Campaña de objetos punzocortantes”.

Fue organizada por el departamento de recolección domiciliar, en conjunto con el CRAE, ya que durante estos últimos años se han suscitado algunos accidentes con los colaboradores. Se usaron varias estrategias como la repartición de volantes, difusión a través de redes sociales, informando a miles de familias.

## MEJOR COLABORADOR DEL MES



El 12 de junio se llevó a cabo el “Reconocimiento al mejor empleado del mes abril - mayo de 2020”, en la División, reconociendo el esfuerzo y el valor que ejercen cada uno de los premiados dentro de su puesto de trabajo.

Actividad organizada a través de Capital Humano, contando con 10 colaboradores de los diferentes departamentos. Para el porcentaje de evaluación se tomaron en cuenta algunos rubros como puntualidad, 100% en servicios, 0 siniestros, tonelaje por ruta y 0 faltas, el premio otorgado fue un bono de \$700 pesos a cada uno de ellos.

Este tipo de reconocimientos nos ayuda a ejercer un buen ambiente laboral ya que los colaboradores se sienten apreciados por la empresa, lo cual aumenta su compromiso con ella así como el sentido de pertenencia y por consiguiente ayuda a una mejor armonía.

## FESTEJANDO A PAPÁ



El 22 de junio, se llevó a cabo la celebración del “Día del papá” en las instalaciones de PASA y Relleno Sanitario.

El objetivo de esta iniciativa fue reconocer el esfuerzo, dedicación e importancia de la figura paterna.

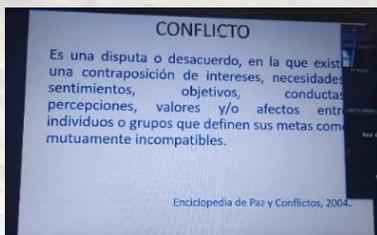
Evento organizado por Capital Humano y RAE, con una población de 350 colaboradores de los diferentes departamentos administrativos y operativos.

La actividad se llevó a cabo en los distintos turnos, donde se compartió un desayuno a cada uno de los papás.

Con estas iniciativas se va generando sentido de pertenencia, lo que lleva a que el personal se sienta satisfecho y especial en su trabajo.

## PLÁTICA RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS EN PAZ Y SIN VIOLENCIA”

El día 29 de junio se llevó a cabo la plática “Resolución de conflictos en paz y sin violencia” en las instalaciones.



Se brindaron herramientas personales y sociales para generar acuerdos ante una situación de conflicto, tomando como base las necesidades e intereses de cada uno de los involucrados.

Actividad organizada por el CRAE, contando con 15 colaboradores de las diferentes áreas.

La presentación fue impartida por la psicóloga Lisbeth Ornelas del Centro Estatal de Prevención Social de la

Violencia y la Delincuencia, compartiéndonos algunos tipos de conflictos que existen

dentro de nuestra sociedad y cómo podemos resolverlos de manera pacífica, buscando el beneficio de las partes involucradas.

El impacto que se tiene con este tipo de pláticas, no solo es para los colaboradores si no para familiares y la sociedad en general.

## DI NO A LAS BOLSAS DE PLÁSTICO



En el mes de julio se llevó a cabo la Iniciativa “Di no a las Bolsas de Plástico”, en la División.

Fomentando el uso responsable de las bolsas de plástico, se ejecutó esta iniciativa por medio de RAE, en la presente actividad se tomó un video o una foto en donde se esté usando la bolsa ecológica, posteriormente se subiría a la página de Facebook, agregando un mensaje alusivo al tema para generar conciencia dirigiéndose hacia la comunidad y quien más *likes* lograra recabar sería el ganador de una tarjeta de regalo por \$500.00 pesos.

Se concientizó a la comunidad sobre la reducción de bolsas de plástico y que a su vez comiencen a usar bolsas reutilizables, para que se vaya convirtiendo en una cultura.

## MEJOR COLABORADOR DEL MES



El día 10 de agosto se llevó a cabo el reconocimiento del mejor empleado del mes de junio - julio”, en la División, con el objetivo de premiar el desempeño y dedicación de cada uno de ellos.

Actividad organizada a través de Capital Humano, reconociendo a 10 colaboradores de los diferentes departamentos, se tomó en cuenta puntualidad, 100% en servicios, 0 siniestros, tonelaje por ruta y 0 faltas, el premio otorgado fue un bono de \$700.

Estas iniciativas van generando sentido de pertenencia entre los colaboradores y ayuda a disminuir la rotación de personal.

## NIÑOS PROMEDIO 2020



Por segundo año consecutivo se realizó la iniciativa “Niño promedio” durante el mes de agosto y parte de septiembre en la División. El objetivo fue reconocer a los hijos de colaboradores por su dedicación y desempeño que tuvieron durante el ciclo escolar 2019 - 2020, la iniciativa fue dirigida para todo el personal de las diferentes áreas, en la que se obtuvo un total de 44 estudiantes de primaria, secundaria y preparatoria.

Para los promedios de 8.0 a 9.0 se les hizo la entrega de un vale de útiles escolares, y promedios de 9.1 a 10.0 se les otorgó un vale de útiles escolares y una mochila.

A través de estas iniciativas se genera un mejor clima entre los colaboradores y familiares lo que va fomentando sentido de pertenencia dentro de la organización.

## 365 DÍAS SIN ACCIDENTE CLIENTE TRIPLE AAA CONTINENTAL

Con la intención de hacer alianzas con nuestros clientes triple AAA, el 23 de septiembre, nuestro cliente *Continental* llevó a cabo su evento “365 días sin accidentes”; la planta actualmente cuenta con más de 1200 colaboradores.



El apoyo que se tuvo fue por medio de un *souvenir* como bolsas ecológicas, cilindros, morrales, mismos que fueron repartidos mediante algunas dinámicas a más de 1000 colaboradores. Se logró posicionar nuestra imagen ante el cliente y los colaboradores.

### CONCURSO DE ALTARES 2020



Como parte de nuestras tradiciones el día 3 de noviembre se llevó a cabo el “Concurso de altares”. Incentivando la participación y creatividad de cada uno de los equipos. Evento dirigido a todo el personal contando con una población de más de 3000 colaboradores. En esta actividad se formaron equipos para la realización de los altares, los cuales fueron colocados en la entrada principal, como premios se entregó una tarjeta para el primer lugar con \$1,750 y para el segundo lugar \$1,250.

Se obtuvo una convivencia entre los compañeros y además de fortalecer el trabajo en equipo.

### CONCURSO DE CALAVERITAS 2020



El día 3 de noviembre de 2020, en la División se llevó a cabo el tradicional “Concurso de Calaveritas Literarias”. El objetivo es preservar estas tradiciones mexicanas, dirigiendo este evento a nuestros diferentes departamentos, alcanzando una población de 350 personas. Se recibieron 5 calaveritas de diferentes departamentos, estas fueron leídas ante el Gerente de Capital Humano y el Gerente de Administración, quienes ayudaron a determinar los tres primeros lugares, obsequiando un *souvenir*.

A través de estas iniciativas se mantienen vivas nuestras costumbres y la participación.

### FERIA AMBIENTAL DE ESH

Los días 19 y 20 de noviembre se llevó a cabo la “Feria ambiental de ESH” de la empresa Continental, quien es uno de nuestros clientes tripe AAA, con el fin de impulsar una cultura de prevención, seguridad, salud, y medio ambiente en todo su personal. Evento dirigido a todo el personal de Continental, con una población impactada de más de 800 colaboradores operativos y administrativos.



Para la iniciativa se realizó una dinámica, en la que a los ganadores se les entregó cilindros y morrales. Este tipo de iniciativas nos ayudan a generar buenas alianzas con el cliente.

## PREMIO A LA INVESTIGACIÓN EN DESARROLLO SUSTENTABLE “ALBERTO SANTOS GONZÁLEZ



El 18 de noviembre se llevó a cabo la entrega de premio a la Investigación en Desarrollo Sustentable “Alberto Santos González”, en las instalaciones del parque de Innovación de la Salle, obteniendo un impacto de miles de personas, entre los cuales se encontraban estudiantes egresados de diferentes universidades del estado de Guanajuato.

Promotora Ambiental S.A.B. de C.V. (PASA) a través de la Mundo Sustentable A.C. y la Secretaria de Medio Ambiente y Ordenamiento Territorial realizaron la premiación.

Los 17 objetivos de Desarrollo Sustentable son un llamado mundial para poner fin a la pobreza, proteger el planeta y garantizar que todas las personas gocen de paz y prosperidad para 2030, estos están interrelacionados ya que reconocen que las intervenciones en uno afectarán los resultados de otros y que el desarrollo debe equilibrar la sustentabilidad ambiental, la sostenibilidad económica y la legitimación social. Para alcanzar estos objetivos se requiere de la creatividad y el conocimiento de toda la sociedad para conseguir estos ambiciosos propósitos en cada contexto.

La convocatoria al premio “Alberto Santos González” fue abierta a todas las personas egresadas de estudios de licenciatura y posgrado que residen en el estado de Guanajuato.

Los proyectos participantes abordaron los siguientes temas:

- Uso eficiente de recursos
- Gestión integral de residuos sólidos urbanos
- Gestión integral de cuencas y de los recursos hídricos
- Prevención de la contaminación atmosférica
- Restauración de suelos y prevención de la desertificación

Como parte del presidium se contó con la asistencia de María Isabel Ortiz Mantilla, Secretaría de Medio Ambiente y Ordenamiento Territorial del Estado de Guanajuato; Carlos Jesús Gómez Flores, director general de Mundo Sustentable A.C.; María del Carmen Mejía Alba, directora general de Gestión Ambiental del Municipio de León; Alfredo Ling Altamirano, coordinador general de la Unidad de Asesores a la SEP; Enrique Aguilar Vargas, coordinador de Equipo de Trabajo Posgrado e Investigación de COEPES, y Salvador Luis Huerta Gijón, gerente general de Promotora Ambiental S.A.B. de C.V. (PASA) en León.

La ganadora de la categoría Maestría, Ana María Mountserrath Estrada Camargo, participó con su tesis de maestría “Desarrollo Integral de un sistema descentralizado para el tratamiento de las aguas residuales domésticas enfocado en el reusó de agua tratada” obteniendo además del reconocimiento un cheque por \$15,000.

El ganador de la categoría Licenciatura, Julio Martínez Rangel, participó con su tesis de Licenciatura “Absorción de manganeso y fluoruro con fumarato de zirconio en agua para pozos” obteniendo un reconocimiento y un cheque por \$10,000.

## AYUDEMOS A QUIEN MÁS LO NECESITA

El día 7 de enero, llevamos cabo la iniciativa “Ayudemos a quien más lo necesita”, en la colonia la Brisa, promoviendo la solidaridad para ayudar a familias vulnerables, quienes están atravesando situaciones difíciles en este tiempo pandemia, beneficiando a 7 niños.



Gracias a las aportaciones que varios compañeros realizaron para esta causa, se lograron recolectar artículos de bebé como pañales, leche, toallitas, despensa, ropa y juguetes.

Lamentablemente la mamá de los niños falleció por covid-19 a unos días de su parto.

Con esto se logró favorecer a una familia que se vio afectada por el covid-19.

## PAUSAS PARA LA SALUD



El día 13 de enero se llevó a cabo la iniciativa “Pausas para la salud”, en las instalaciones de la División.

El objetivo fue contribuir con el bienestar y salud del personal, iniciativa impartida a través del área de RAE, con una población de 20 personas de los diferentes departamentos administrativos.

La iniciativa se llevará a cabo los lunes, miércoles y viernes con una duración de 5 minutos, algunos de los beneficios

de esta actividad son prevenir el deterioro físico de los trabajadores, proporcionar un medio de eliminación del estrés y el aburrimiento, provocado por una actividad rutinaria, controlar la fatiga y disminuir dolores musculares.

Obteniendo un mejoramiento en el control de la salud física y mental de los trabajadores, además del mejoramiento de la productividad.

## PLAYA DEL CARMEN

### PASA A DONARRR JUGUETES PARA EL 6 DE REYES.



El objetivo de esta actividad es implementar “PASA a donARRR Juguetes para el 6 de reyes”. Por parte del personal operativo fueron 80 personas quienes donaron diversos juguetes, este evento fue organizado por Gestor CASS, CH, Gerencia Administrativa, Gerente de Logística y Gerente General.

La iniciativa contempla el apoyo de todos los departamentos de la División Playa del Carmen, familia, amigos y vecinos con el fin de beneficiar a personas que se encuentran en situaciones desfavorables económicamente, conjuntamente con Transito del Municipio se realizaron actividades lúdicas con los niños, dónde se les enseñó temas de educación vial, proyección de caricaturas, juegos en bicicletas, así como también honores a nuestro lábaro patrio.

Al evento asistieron 50 personas, en representación de Transito del Estado 5 oficiales y 5 comandantes, padres de familia, personal de la empresa PASA en Solidaridad y PALA Playa del Carmen, beneficiándose a 30 niños.

### RECICLATÓN PLAYA DEL CARMEN ENERO 2020



El 10 de enero de 2020, con la finalidad de fomentar la cultura de separar los residuos reciclables se realizó la iniciativa “Reciclatón”, en conjunto con el H. Ayuntamiento de Solidaridad en la Unidad deportiva “Poliforum”, asistieron 65 personas.

Logros obtenidos pet: 59.10 kilos, hdpe: 50.30 kilos, ldpe: 20.40 kilos, papel: 24.40 kilos, cartón: 162.20 kilos, vidrio: 26.90 kilos, metal: 20.80 kilos, cartuchos y tóner: 24 pza, electrodomésticos: 60 kilos, aceite vegetal: 15 litros, aceite auto: 10 litros, pilas: 13 pza.

### RECICLATÓN PLAYA DEL CARMEN 2da EDICIÓN ENERO 2020



El 24 de enero de 2020 para incentivar la cultura de separar los residuos reciclables, se realizó la iniciativa “Reciclatón”, en conjunto con el H. Ayuntamiento de Solidaridad en la Unidad deportiva “Poliforum”, asistiendo 69 personas.

Logros obtenidos pet: 161 kilos, hdpe: 17 kilos, ldpe: 30 kilos, papel: 152 kilos, cartón: 331 kilos, vidrio: 36 kilos, metal: 87 kilos, cartuchos y tóner: 6 pza, electrodomésticos: 39 kilos, aceite vegetal: 3 litros, aceite auto: 10 litros, pilas: 12 pza.

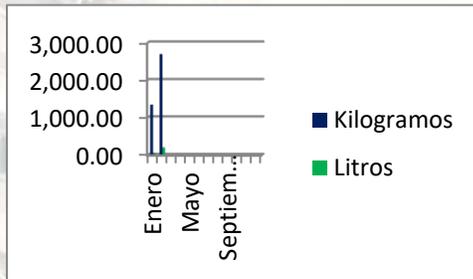
### RECICLATÓN PLAYA DEL CARMEN FEBRERO 2020



El 7 de febrero de 2020, se realizó la iniciativa “Reciclatón”, en conjunto con el H. Ayuntamiento de Solidaridad, en la Unidad deportiva “Polifórum”, asistieron 109 personas.

Logros obtenidos pet: 167 kg, hdpe: 55 kg, ldpe: 39 kg, papel: 51 kg, cartón: 555 kg, vidrio: 87 kg, metal: 183 kg, cartuchos y tóner: 9 pza, electrodomésticos: 126 kg, aceite vegetal: 32 l, aceite auto: 39 l, tetra-pack: 12 kg, pilas: 24 pza.

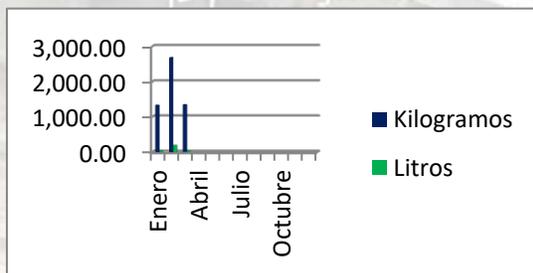
### RECICLATÓN PLAYA DEL CARMEN FEBRERO 2020 2DA. EDICIÓN



El 21 de febrero de 2020, se realizó la iniciativa denominada “Reciclatón”, junto con el H. Ayuntamiento de Solidaridad, en la Unidad deportiva “Poliforum”, con la participación de 80 personas.

Logros obtenidos pet: 140 kg, hdpe: 51 kg, ldpe: 33 kg, papel: 46 kg, cartón: 339 kg, vidrio: 643 kg, metal: 34 kg, cartuchos y tóner: 3 pza, electrodomésticos: 58 kg, aceite vegetal: 41 l, aceite auto: 77 l, tetra-pack: 10 kg, pilas: 15 pza.

### RECICLATÓN PLAYA DEL CARMEN MARZO 2020



El 6 de marzo de 2020, se llevó a cabo la iniciativa “Reciclatón”, junto con el H. Ayuntamiento de Solidaridad, en la Unidad deportiva “Poliforum”, contando con 74 personas.

Logros obtenidos pet: 90 kg, hdpe: 29 kg, ldpe: 18 kg, papel: 44 kg, cartón: 343 kg, vidrio: 705 kg, metal: 27 kg, cartuchos y tóner: 15 pza, electrodomésticos: 60 kg, aceite vegetal: 21 l, aceite auto: 8 l, tetra-pack: 14 kg.

## DÍA DEL NIÑO (CONCURSO DE DIBUJO)



Para celebrar el “Día del niño” el 8 de mayo de 2020, se realizó un concurso de dibujo, invitando a los trabajadores a llevar a sus hijos el libro para colorear compartido por EFYDET del cual deberían elegir un dibujo para entregar al departamento de CH, donde se entregarían premios a los primeros tres lugares de cada categoría (4 a 6 años y de 7 a 10 años), los dibujos recibidos al final fueron de 7 padres de familia los cuales fueron premiados con un regalo para cada participante, la entrega se realizó a los trabajadores y a los niños que asistieron al departamento de CH.

## DONACIÓN DE DOS TONELADAS DE MAÍZ Y 1100 BOLSAS DE FRIJOL EN COMUNIDAD MAYA DE CHANCHEN I



Los días 17 y 20 de abril de 2020, parte de la familia PASA Playa del Carmen y Mundo Sustentable AC, participó en la donación de 2 toneladas de maíz, las cuales se repartieron de manera proporcional para cada delegación y 1100 bolsas de frijol, llevándose a cabo en el centro comunitario Rodando con causa de la comunidad maya Chanchen I y sus delegaciones integradas (San Juan, Yaxche, San Silverio, Chanchen Palmar, Yalchen, San Pedro, Sahcab Mucuy, Hondzonet).

## DONACIÓN DE VÍVERES EN LA ZONA MAYA DE VALLADOLID



El 30 de abril de 2020, parte de la familia PASA - Mundo Sustentable A.C. se reunió para la entrega de víveres en la zona maya de Valladolid, se beneficiaron 7 poblados (Timas, Sidrakin, Dzibil, Dzibil Kavan, X-batun, Santa Rosa, Chamul) y 72 familias.

El día 11 de mayo se concluyó con la entrega de víveres donde se beneficiaron 8 poblados (Timas, Sidrakin, Dzibil, Dzibil Kavan, X-Batun, Santa Rosa, Chamul, Xcohou) y 102 familias más.

## DONACIÓN DE MAÍZ Y FRIJOL A CHUMPON, MUNICIPIO DE TULUM



El día 21 de mayo de 2020, con el objetivo de apoyar a las familias en situación de riesgo, se realizó la donación de 6kg de maíz y 4 kg de frijol a 233 familias en Chumpon, Tulum, Quintana Roo.

## POZA RICA

### PASA A FESTEJAR EL DÍA DE REYES



La época navideña tiene una serie de tradiciones muy bonitas, en donde confluyen la paz y el amor.

Una de las tradiciones que se celebran al inicio de cada año es el día de Reyes Magos, la cual se celebra partiendo una rosca, al interior cuenta con una serie de “muñequitos” que representan al niño Jesús.

En la División, a través del Comité de Responsabilidad Ambiental Empresarial y con el apoyo del personal administrativo, se organizó la iniciativa “PASA a festejar el

día de Reyes”, con la intención de fortalecer la integración, el sentido de pertenencia y la participación en la celebración de tradiciones que permiten la sana convivencia, haciendo partícipes todas las áreas.

El objetivo de esta iniciativa se cumplió, ya que participaron los 94 colaboradores, las rosas se partieron el día 6 de enero de 2020 antes del inicio de la jornada laboral.

### TE INVITAMOS A PASAR A CUIDAR TU SALUD



Promotora Ambiental de la Laguna, S.A. de C.V., es una empresa que brinda servicios y soluciones ambientales a los socios comerciales, por lo que se ha identificado de manera oportuna que el capital humano es factor para el éxito de la organización.

Se buscan mecanismos que nos permitan acercar los servicios de salud a los colaboradores, con la finalidad de que cuenten con los esquemas de vacunación, asesoría e

información que les permitan reforzar los hábitos de higiene y de prevención de padecimientos, ya que al estar en contacto con los residuos se tiene un mayor riesgo de contraer enfermedades infecciosas.

Por tal motivo, el Comité de Responsabilidad Ambiental Empresarial con el apoyo de Capital Humano y las autorizaciones de la Gerencia General y la Gerencia Administrativa, llevó a cabo la iniciativa “Te invitamos a PASAr a cuidar tu Salud”, la cual tiene como fin traer servicios de prevención a la salud, con el apoyo del personal del IMSS.

Esta iniciativa se llevó a cabo el 17 de enero de 2020, se registraron peso y talla de todos los colaboradores, se tomó la presión arterial y se realizó un análisis rápido de glucosa en sangre; para cada uno de los parámetros que se fueron registrando, se ofreció información del estado en el que se encuentra cada colaborador, así como asesoría enfocada al cuidado preventivo, sobre todo en aquellos parámetros que se encuentran fuera de los estándares; al final de la atención se les obsequió un cepillo dental, preservativos, vida suero oral y desparasitante.

Esta iniciativa tuvo un alcance de 60 colaboradores de todas las áreas.

### PASA A RECICLAR TU NAVIDAD



En la mayoría de los hogares se adornan con un pino navideño, algunos son naturales y al pasar este periodo de fiestas se desechan como un residuo orgánico.

Por tal motivo y atendiendo el llamado de nuestro principal socio comercial, han implementado la iniciativa “PASA a Reciclar tu Navidad”, la cual tiene como objetivo que los

ciudadanos que desechan los pinos naturales los acerquen a puntos estratégicos que se encuentran en Poza Rica, para posteriormente transportarlos a un predio propiedad del Ayuntamiento, donde serán sometidos a un proceso de trituración y generar con ellos composta.

Gracias a la autorización de la Gerencia General y el apoyo de la Gerencia de Logística, esta campaña cumple con el objetivo. Nuestro personal operativo realiza algunos rondines, para transportar y aprovechar el potencial que tiene esta materia orgánica como abono en parques y jardines.

## RECICLATRÓN 2020



Atendiendo la invitación enviada por el alcalde de Tuxpan, Veracruz, donde solicita el apoyo para realizar la campaña de “Reciclatrón 2020”, cuyo objetivo es proporcionar a la ciudadanía, los medios adecuados para hacer la correcta disposición de los residuos electrónicos.

Esta iniciativa se llevó a cabo del 29 al 31 de enero, colocando una tolva de 30m<sup>3</sup>, un medio de transporte para

realizar la administración de los residuos de manejo especial y también se contó con un permiso para poder valorizar y almacenar de manera temporal estos residuos electrónicos, los cuales posteriormente serán enviados a los centros de reciclaje legalmente establecidos.

Con ello se evita la mala disposición de la basura electrónica, cuyos componentes expuestos al aire libre desprenden sustancias tóxicas al ambiente.

La participación del *Staff* se dio desde el Gestor CASS, Biol. Severiano Cruz, quién fue el enlace entre empresa y gobierno local para coordinar con la autorización de la Gerencia General (Ing. Rodolfo R. Tinoco) y la Gerencia de logística (Ing. Rubén Selim), contando con los medios y el personal operativo (2 Operadores Sistema Especializado *Roll Off*) para realizar el transporte de una manera segura.

## CELEBRACIÓN DEL DÍA DEL RECOLECTOR



En busca de hacer un reconocimiento a la labor del recolector, la División llevó a cabo la presente iniciativa.

Se reunió a todo el personal operativo en el taller de mantenimiento mecánico de la División, donde se acondicionaron sillas y una plataforma para tener esta celebración, la cual inicio con palabras de bienvenida por parte del gerente general Ing. Rodolfo R. Tinoco V., quien

reconoció la gran labor efectuada por las tripulaciones que realizan la recolección de los residuos, con la finalidad de cumplir con las expectativas de nuestros grupos de interés.

Por tal motivo el pasado 5 de febrero, se reunió a todos los colaboradores del área de Logística para festejar el día del recolector, donde la C.P. Amparo Segura (Analista de Capital Humano) dio palabras de bienvenida y compartió un emotivo mensaje relacionado con esta celebración, la cual quedará establecida como fecha importante para festejar anualmente en nuestra División.

El objetivo fue alcanzado, ya que estuvieron presentes todos los colaboradores operativos, así como el personal administrativo siendo un total de 94 colaboradores.

Como parte de las actividades de la celebración, se les obsequió una gorra y se convivió al final con un pastel y refrescos.

## CAMPAÑA DE VACUNACIÓN 2020



En la División se llevó a cabo la campaña de vacunación Hepatitis B, prueba Rápidas de VIH, al personal Administrativo y Operativo beneficiando a 80 colaboradores en coordinación con Secretaría de Salud del Estado de Veracruz.

## DÍA DEL AMOR Y LA AMISTAD



El 14 de febrero, posterior al horario de trabajo se reunió al personal administrativo de la División con la finalidad de pasar un tiempo de diversión sana y realizar una actividad de integración, para festejar el Día del amor y la amistad.

Las instalaciones de PASA en Poza Rica, fue el escenario donde se llevó a cabo esta iniciativa, la cual además de convivir sanamente, se tuvo la dinámica “recibir mensajes de nuestro amigo secreto” con una frase motivacional, que

a primera hora fue colocada en cada lugar de nosotros, se inició el intercambio de presentes y cada persona que recibía su regalo nos compartía la experiencia vivida al recibir estos mensajes emotivos.

Se tuvo un alcance de 22 colaboradores, logrando fortalecer los lazos de amistad, integración y trabajo en equipo.

## A FAVOR DE LA VIDA.



En esta ocasión se llevó a cabo una actividad grupal, coordinada a través de Capital Humano.

La dinámica se trató de traer algún presente para nuestra compañera Fermina Jiménez García, quien nos apoya a realizar las actividades de limpieza dentro de la División y próxima mamá.

Todos los regalos fueron entregados a Capital Humano y en compañía de integrantes del CRAE se realizó la elaboración de una canasta con todos los artículos recibidos. Teniendo todo listo se procedió a hacer entrega de dichos regalos en la sala de junta “KIWI SIWINI”, en donde cada uno de los compañeros asistentes le dieron un mensaje de aliento.

## A APOYAR #DÍAMORADO



PASA dio la oportunidad a las compañeras de asistir a las marchas, movilizaciones y eventos que se realizaron por el Día de la Mujer, sin embargo, la mayoría de nuestras colaboradoras creen que lo mejor es celebrar este día es trabajando y participando directamente en las actividades productivas de nuestra empresa.

A pesar de esto nos sumamos al movimiento #Un Día Sin Nosotras, cumpliendo con nuestra responsabilidad de apoyar y enaltecer lo valiosas que son cada una de nuestras compañeras.

Generamos conciencia para prevenir y erradicar la violencia contra las mujeres y niñas.

## PASA A DONAR AYUDA A MUNICIPIOS "TECOLUTLA"



Promotora Ambiental La Laguna División Poza Rica ha visitado diferentes delegaciones de Tránsito Municipales, que cuentan con bajo presupuesto estatal, y han apoyado siempre a nuestra empresa.

Por ello estamos conscientes de sus múltiples necesidades y teniendo empatía con cada una de ellas a través del diálogo y de la comprensión de sus condiciones, El CRAE de Promotora Ambiental La Laguna División

Poza Rica se ha dado a la labor de buscar soluciones, en esta ocasión se le apoyo con recursos materiales.

Para incentivar alianzas, las cuales nos apoyan a brindar nuestros servicios con mayor eficacia en tiempo y productividad.

## PASA A DONAR AYUDA A MUNICIPIOS "NARANJOS"



Estando conscientes de la influencia que podemos tener con la sociedad y en este caso específico con la Delegación del municipio de Naranjos, puesto que tienen un proyecto de señalización vial en el municipio, decidimos sumarnos y por beneficio colateral nos favorecerá a nosotros, puesto que nuestras unidades transitan por este municipio.

Tuvimos la gran oportunidad de hacer alianzas con el Delegado de Tránsito del municipio, mismo que reiteró el agradecimiento y el apoyo hacia nuestra empresa y de esta manera los servicios de recolección y transporte que realiza Promotora Ambiental La Laguna División Poza Rica, se puedan llevar con mayor eficacia a nuestros clientes.

## PASA A DESCACHARRIZAR TU CIUDAD



En conjunto con el Ayuntamiento, para la campaña de "Descacharrización", en el municipio, apoyamos con tolvas de 30 m<sup>3</sup> en distintos puntos del Municipio para que los habitantes fueran a depositar toda la chatarra que tenían en su casa y así poder contribuir con la no propagación de animales rastreros, mosquitos de dengue, moscas y

condiciones inseguras para la sociedad.

Es así como el Comité CRAE en conjunto con el Ayuntamiento hace un municipio #libredechatarra.

## PUEBLA

### DÍA INTERNACIONAL DEL HOMBRE

El día 19 de noviembre la Dra. Angélica Cervantes (médico laboral) y Denisse Castillo (Gestor CASS), informaron a los compañeros sobre la celebración de las contribuciones del hombre a la sociedad, a la familia, al cuidado de los hijos y del medio ambiente.

Haciéndoles hincapié en asistir al médico 1 vez al año, organizar sus actividades diarias y gastos para evitar estrés económico, buscar apoyo social con amigos, familia,



profesionales con quién pueda platicar y externar sus emociones, planear el día a día para eliminar la ansiedad, realizar ejercicio regularmente, alimentarse de forma saludable y evitar consumo de alcohol, tabaco o drogas.

Con el apoyo de la Dra. Cervantes se efectuó una rifa para los compañeros de PASA Centro y SUPSA para realizarse estudios de forma gratuita de Antígeno Prostático, Electrocardiograma, Biometría hemática y Densitometría ósea.

## DÍA MUNDIAL CONTRA EL CÁNCER DE MAMA



A través de la Dra. Angélica Cervantes y Denisse Castillo (Gestor CASS), llevaron a cabo una plática para todas las compañeras de PASA Centro y SUPSA, sobre la prevención de cáncer de mama, la oncóloga Linda Valderrabano Bazán nos apoyó en realizar una presentación indicando cuáles son los factores de riesgo y cómo podemos disminuir la posibilidad de desarrollarlo.

## PASA A DONAR PARA APOYAR A QUIEN MÁS LO NECESITA



El 28 de diciembre de 2020 se llevó a cabo la entrega de nuestra colecta anual de ropa abrigadora.

Esta ocasión el beneficio se brindó a la fundación Casa del Sol, quien alberga alrededor de 50 niños que necesitan cuidado y protección debido a que sus padres se encuentran enfrentando juicios o pagando condenas en diferentes reclusorios, por lo que a través de nuestro contacto el Lic. Arturo Rosales Mateos (director general de

la institución), se nos brindó información acerca de la situación de la fundación y los objetivos al ser constituida en el año de 1993.

Dentro de las instalaciones se encuentran niños recién nacidos hasta 11 años que dentro del lugar hacen su vida normal.

Se le brindó la oportunidad a Promotora Ambiental seguir trabajando en conjunto en apoyo a este sector de la sociedad.

## VERACRUZ

### FESTEJO CUMPLEAÑEROS ENERO 2020



El 4 de febrero de 2020 en las instalaciones de GEN Industrial, se invitó a todos los compañeros que cumplieron años en enero para ser partícipes de la partida de pastel; el objetivo fue regalarles un rato de convivencia con los compañeros del área operativa y área de mantenimiento. El alcance que tuvo este evento corresponde a 20 personas.

Es de gran interés para nuestra empresa a través de sus Comités de Responsabilidad Ambiental Empresarial, llevar

a cabo actividades entre los compañeros en cada División, fomentar la participación de todos y agradecemos a cada uno de ellos.

## CONVIVIO CANDELARIA 2020



El 4 de febrero de 2020 en las instalaciones se tuvo como iniciativa reunir a todos los colaboradores para compartir unos ricos tamales, esto en conmemoración del día 2 de febrero; el objetivo fue tener una convivencia entre todos, además de ser partícipes en las celebraciones típicas mexicanas. Participaron 20 personas.

## PASA A CUIDAR TU VISTA



El 14 de marzo de 2020 se realizó la iniciativa denominada “PASA a cuidar tu vista”, con el objetivo de que todos los colaboradores se realizaran un examen de la vista y detectar algún problema visual. Contamos con el apoyo de Óptica Parta, que realizó los exámenes y trajo una extensa variedad de lentes a precios accesibles y con facilidades de pago.

Participaron 15 colaboradores, (personal administrativo, personal operativo e integrantes del Comité de Responsabilidad Ambiental Empresarial). Para la colaboración y organización de esta iniciativa se requirió de la participación de 4 integrantes del CRAE.

## DÍA PASA 2020



El 10 de marzo de 2020 en las instalaciones de la Escuela Telesecundaria “Justo Sierra”, se llevó a cabo la actividad “Día PASA 2020”. El objetivo de la iniciativa fue coordinar un grupo en el que participó el CRAE, colaboradores y familiares, con apoyo de las autoridades escolares y locales, para mejorar las condiciones particulares del plantel educativo.

La presentación de la iniciativa se realizó con todo el personal administrativo de la sucursal, Fyc, ventas y los integrantes del CRAE quienes mostraron mucho interés en participar. El alcance que tuvo este evento fue de 30 personas. Los alumnos de 3er grado de la Telesecundaria recibieron una plática de separación básica de residuos.

## FESTEJO DÍA DE LA MUJER 2020



El 10 de marzo de 2020, en las instalaciones del restaurante “El Condimento”, se invitó a las compañeras de la División en conmemoración del Día Internacional de la Mujer. El objetivo fue convivir, además de poder degustar los exquisitos alimentos que ofrece el restaurante. Se contó con un total de 8 personas.

## VILLAHERMOSA

### PASA POR TU LUCH Y UN JUGUETE



El 22 de diciembre de 2020, se llevó a cabo la actividad de “PASA por tu lunch”, en algunas avenidas principales y semáforos de la ciudad de Villahermosa.

El objetivo de la actividad ser solidarios y compartir, con los niños y adultos que viven en situaciones vulnerables, el alimento llevando un poco de alegría en estos tiempos tan difíciles y aprovechando que la temporada decembrina es una época para compartir.

En este caso se visitó el “Hospital del niño”, platicamos con las personas organizándolos para tomar distancia, proporcionarles gel antibacterial, darles una torta y una botella de agua fresca, a los niños también les entregamos juguetes.

En esta actividad se beneficiaron 40 niños, se reunieron más de 50 juguetes, se hicieron 130 tortas de jamón y se entregaron 130 botellas de agua de jamaica.

Los niños estaban contentos con sus juguetes y *lunch*, los adultos igual dieron su agradecimiento y bendiciones por la actividad.

Para la organización de esta actividad participó la Lic. Patricia del C. Hernández de la Cruz (analista de Capital Humano), Ing. Lidia Cristhel Collado Soberano (Gestor Cass), Ing. Diego López del Ángel (gerente de Logística), Sra. Migdaly Torres Que (personal de Intendencia), Laura Georgina Duran Vidal.

### ENTREGA DE DESPENSAS DAMNIFICADOS POR INUNDACIONES



El 17 de noviembre de 2020, se llevó a cabo la actividad de “Entrega de despensas a los damnificados por inundaciones” en el poblado Ra Alvarado 2da sección, PASA gestionó el apoyo.

Teniendo el fin de apoyar a las familias que se encuentran aledaño a las instalaciones del Relleno Sanitario, facilitándoles una despensa surtida.

Los colaboradores apoyaron a realizar la gestión económica, posteriormente se hicieron las compras y se prepararon las bolsas para ir a entregarlas a la comunidad asignada.

Se armaron 50 despensas con un valor aproximado de \$320 incluyendo, 1 cono de huevos, cereal, 2 leches, 2 atún, 1 kg azúcar, 1 litro de aceite, 1 kg de Maseca, 1 kg de arroz, 2 galletas, 1 kg de lentejas, 1 paquete de papel higiénico, 1 kg de jabón, 1 l de cloro, 1 kg frijol.

Con esta actividad se beneficiaron 50 familias, quienes estaban muy contentas y agradecidas por el apoyo que la empresa otorgó.

En la organización de esta actividad participaron el Lic. Gerardo García González (gerente general), Patricia del C. Hernández de la Cruz (analista de Capital Humano), Ing. Jorge Horacio Castro (gerente de Relleno Sanitario), Osiris Monserrat Gallegos (apturista), Víctor Manuel Cordova García.

## REGIÓN NORTE

### CHIHUAHUA

### BUENAS PRÁCTICAS AMBIENTALES

Participación y certificación de la empresa GEN Industrial División Chihuahua en programa de municipio.

El 9 de enero de 2020, se nos reconoció ante dependencias gubernamentales y 52 empresas más nuestro loable labor y compromiso con el medio ambiente.

El Gobierno Municipal a través de la Dirección de Desarrollo Urbano y Ecología, llevaron a cabo la presentación de la Convocatoria “Reconocimiento al Cumplimiento Ambiental y Buenas Prácticas Ambientales” en su edición 2019.

Reconociendo públicamente a aquellas empresas que se esfuercen en lograr el cumplimiento de las disposiciones ambientales y promover una cultura de cumplimiento voluntario de la normatividad dirigida a la protección al ambiente. De igual manera incentivar la implementación de Buenas Prácticas Ambientales que resulten en beneficios económicos y ambientales para la empresa, contribuyendo así con una reducción en la generación de gases efecto invernadero que contribuyen al cambio climático.

Nuestra empresa GEN Industrial División Chihuahua, se sumó en documentar buenas prácticas ambientales y presentó el proyecto denominado: “Implementación del uso y disposición final en compactador de sólidos contaminados con residuos peligrosos”.

Mediante la segregación de los residuos en el Centro de Acopio de Residuos Peligrosos depositándolos en el compactador se tuvieron los siguientes resultados en ahorros en comparación a la disposición de residuos sólidos en la caja seca:

Problemática / aspecto ambiental	Proyecto	Costos de implementación Ecoeficiencia	Ahorro total \$ / año	Recuperación de la inversión en tiempo
Altos costos en la disposición final de residuos	Implementación del uso de compactador de sólidos contaminados con residuos peligrosos	\$900,000.00	\$869,664.00	1 año 1 meses



La disposición en compactador representó no solo un ahorro monetario, sino también la disminución de la disposición de 33.6 toneladas de ambos al año.

Previo al evento de la presentación de las buenas prácticas ambientales, se nos hizo llegar una invitación para ser partícipes compartiendo la experiencia al habernos sumado a la iniciativa en el municipio de Chihuahua, el cual tuvo lugar en el Salón 2 de octubre en el edificio de Presidencia Municipal, el día 9 de enero de 2020.

Al sumarnos a este tipo de programas nos posicionamos como una empresa comprometida con el medio ambiente, mediante los servicios que día a día nos esforzamos por brindar al 100%.

### VISITA CIÉNEGA DE NOROGACHI 7 DE MARZO 2020.

El objetivo es formar parte de su nuevo proyecto, mismo que fue presentado por la etnia Tarahumara en apoyo a la elaboración en base de hierbas tradicionales y medicinales de la región, buscando la colocación de estos productos en puntos de venta, mismos que fomentarán el trabajo en la comunidad.



A esta reunión fuimos invitados por parte de la Gobernadora la Sra. María Luisa Bustillos Gardea, en donde se conoció la elaboración de pomadas medicinales y jabones, preparados con experiencia y comprensión de las personas, además del conocimiento de las plantas que se dan en esa región para lograr estos productos.

Llevándose en un proceso artesanal:

- Selección y recolección de plantas.
- Limpieza de hierbas para su tratamiento.
- Preparación de fusión y tintura (agua y alcohol).
- Tiempo de maduración de un mes.

Se tiene programada una nueva visita el 19 de abril, donde la tintura deberá de estar lista para continuar con el procedimiento de los jabones y pomadas.

Además de la convivencia con las mujeres que trabajan en este proyecto se nos invitó a una comida donde sirvieron un platillo típico.

### CONMEMORACIÓN AL DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER.



La intención fue reconocer a todo el personal femenino que forma parte de GEN Industrial Chihuahua, que día a día enorgullecen con su ardua labor en cada una de sus áreas. El 8 de marzo se conmemora el Día Internacional de la Mujer, que nos hace recordar lo importante que son ellas en la vida. Ellas son madre, esposa, amiga, ama de casa y colaboradora en la oficina, son muchas cosas a la vez y sin embargo, se resume en una sola.

### HAGAMOS TEQUIO



El sábado 18 de abril de 2020 con apoyo del CRAE en la comunidad Rarámuri de Ciénega de Norogachi, Chihuahua, se brindó apoyo a comunidades alejadas, siendo beneficiadas 100 familias que comprenden a 400 personas con despensas, ya que a estas comunidades el gobierno no les brinda ayuda.

### HAGAMOS TEQUIO SEGUNDA ENTREGA



El 30 de abril de 2020 con apoyo del CRAE Chihuahua, nuevamente nos sumamos a esta noble labor para seguir brindando apoyo a comunidades del municipio de Rehuerachi localidad de la Sierra en el municipio de Creel.

Con apoyo de nuestros colaboradores en la realización de la logística para el traslado y entrega de las despensas para esta a localidad y formar parte de este proyecto para pueblos indígenas. Beneficiamos a 74 familias.

## HAGAMOS TEQUIO TERCERA ENTREGA



El 19 de mayo de 2020 con apoyo del CRAE, seguimos encaminados en apoyar a quien menos tiene, visitando pueblos indígenas de nuestro Estado siendo el turno del poblado de Rajochike del municipio de Norogachi y el poblado de Coyachique, con el apoyo de nuestros choferes para el arribo al poblado y el CRAE para la entrega de despensas, siendo 140 familias beneficiadas.

## HAGAMOS TEQUIO CUARTA ENTREGA



El 24 de junio de 2020 con apoyo del CRAE, comprometidos con apoyar a quien menos tiene, hoy nos tocó visitar Muracharachi en compañía de la gobernadora María Luisa Bustillos de Norogachi, con la ayuda nuevamente de nuestros choferes para el arribo al poblado y el CRAE donde se ayudaron en esta ocasión a 100 familias conformadas de 4 a 5 integrantes.

## CELEBRACIÓN 10 DE MAYO DÍA DE LAS MADRES.



Con el motivo del 10 de mayo y a pesar de la situación que actualmente atravesamos (pandemia COVID 19), no dejamos de lado el festejar y apapachar a las madres.

GEN Chihuahua les otorgó un detalle a nuestras madres colaboradoras, quienes en sus hogares fueron sorprendidas.

## CIUDAD JUÁREZ



Roberto es un niño que cumplió 3 años y se emociona al observar pasar la unidad de recolección de PASA, juega a que recolecta basura, y sus padres deciden realizarle un pequeño convivio sobre esta temática, ya que para el niño son sus superhéroes y los observa con emoción cuando pasan por su casa.

Sus padres piden apoyo para poder adquirir materiales para realizar el convivio que será el 2 de septiembre 2020, por el momento ya cuentan con las piñatas.

La noticia llega al equipo de Ciudad Juárez, que a través de llamadas ponen en marcha esta iniciativa encabezada por Jesús Héctor Zamora Aguilar, Gerente General, y su equipo de trabajo; empiezan a buscar el contacto con la familia del niño, pudiéndose contactar el mismo día y nos platicaron la emoción de Roberto.

Se realiza una reunión Gerencial y se comenta que la familia le realizará un convivio el día 2 de septiembre 2020; como nos encontramos en plena pandemia decidimos poder realizar el sueño del niño de una manera diferente pero que no pasara desapercibida, proponiendo lo siguiente:

- Sesión fotográfica al aire libre con escenario temático de PASA. (Cortesía M&A photography [Heidy Guzmán Yáñez esposa de Gestor CASS]).
- Pastel de cumpleaños, un juguete de camión de recolección como regalo, bolsas de dulces.

• Uniforme de PASA para niño, presentación de la unidad para que el niño la conozca y se le realicen fotografías en ella y un marco para fotografía.

Para cada niño existe un superhéroe que admira, ¡¡para ROBERTO sus superhéroes son los “recolectores de residuos” aquellos integrantes del “súper escuadrón PASA”, esos superhéroes que a pesar de no portar un antifaz y una capa poseen grandes súper poderes, usándolos para combatir día a día (incansablemente) a la malvada “basurina”, con súper poderes como:

- Súper fuerza utilizada para levantar los tambos de basura y lanzarla a él inmenso “PASAmóvil” para que la devore y la lleve a custodia.
- Súper velocidad, corriendo a grandes velocidades para acudir al rescate de ciudadanos que están en peligro en manos de la malvada “basurina”.
- Grito sónico utilizado cuando ya descargaron los tambos de basura en el “PASAmóvil” para avisar a él súper conductor que ya puede avanzar.
- Invisibilidad para desaparecer los restos de la malvada “basurina” que ha dejado en nuestros tambos de basura y calles.
- Visión nocturna al momento en que la noche los ha alcanzado, para detectar hasta el más mínimo rastro de basura, levantarlo y llevarlo a dónde nunca más ensucie.
- Súper conductor con su súper habilidad para dominar a su querido, indomable y enorme amigo el “PASAmóvil” quien solo obedece órdenes de este, así juntos día a día acabar con la basura que “basurina” va dejando, devorándola, llevándola fuera de la ciudad, dando el pase a las personas en la calle, superando todos los obstáculos que “basurina” se encarga de poner en su camino. Realmente “PASAmóvil” es muy indomable, pero para el súper conductor esto es ¡pan comido!
- Súper valentía, este poder ya lo llevaban dentro pero aún no descubrían que lo tenían hasta hace poco que el COVID-19 tocó nuestro mundo, es ahí cuando nuestro “súper escuadrón” se dio cuenta que contaba con este magnífico poder, cuando a pesar de saber que corren grandes riesgos, y peligros de salir a la calle en estos tiempos, ellos decidieron activar la súper valentía, protegerse y salir a las calles para que los ciudadanos estemos bien.

Esto y más es lo que el pequeño Roberto ve en ellos, aspirando algún día a pertenecer a este escuadrón.

Fue hermosa la sesión con el pequeño, a pesar de que el viento estuvo en nuestra contra, gracias a PASA la inmensa sonrisa en Roberto fue posible.

## CUMPLIENDO UN SUEÑO



El domingo 6 de diciembre se llevó a cabo el cumpleaños número 16 de Julio. Quién al pasar la unidad de recolección de residuos sólidos por su colonia siempre muestra alegría por el trabajo que realizamos y sale corriendo a entregar la basura de su hogar.

La familia de Julio contacto a PASA Cd. Juárez, para platicarnos lo importante que sería para él que la tripulación pudiera ser partícipe de su convivio, ya que le organizarían una caravana para felicitarlo.

Por esta razón el equipo formó parte de su caravana de felicitaciones, la reacción de Julio al ver la unidad de recolección pasar frente a su domicilio fue muy grata, estaba muy contento, al estacionarse la unidad se le permitió subir en ella y tomarse fotografías, se le

obsequiaron regalos de la empresa, así como un pequeño pastel para celebrar su cumpleaños.

Fue un detalle que logró crear un momento inolvidable para Julio, quien disfrutó de la compañía del equipo PASA en su cumpleaños.

## MONTERREY

### ROSCA DE REYES GEN



Entre pan, higos, ate, acitrón y un excelente ambiente, se llevó a cabo la tradicional partida de rosca, dentro de las instalaciones de GEN Monterrey el 6 de enero.

El propósito de este convivio además de fomentar las tradiciones en México, es la convivencia con los diferentes departamentos, tras el mensaje de integración por parte del Ing. Saúl Álvarez, donde comentó que el propósito para este año es sobre todo una mayor integración y comunicación de los departamentos interna y externamente, se procedió a partir la rosca.

Este evento organizado por el área administrativa, incluyó a los departamentos de Servicios, Capital Humano, Comercial, Almacén, Administración, CASS, Rps, Facturación y cobranza, e incluso nos acompañaba personal de los rellenos de García y Cadereyta. Se tuvo una muy buena convivencia en donde todos se mostraron muy participativos por pasar a partir su pedazo de rosca. Hubo algunos afortunados que les tocó partir y sacar el muñequito dentro de su pedazo y quedaron comprometidos para traer tamales el Día de la Candelaria.

El resultado de esta iniciativa motiva un compromiso de un año lleno de actividades en pro del desarrollo de la empresa.

### ENTREGA DE RECONOCIMIENTOS TRIMESTRALES.



El 11 de enero se realizó un evento dentro de las instalaciones, en el cual se otorgaron reconocimientos a los trabajadores que cumplieron al 100% los servicios que se les fueron asignados al igual la excelencia operativa y sin ninguna falta laboral durante este trimestre.

El objetivo de este evento fue reconocer a los operadores por su excelente actitud y desempeño durante este periodo e impulsarlos y motivarlos a que sigan dando su mejor esfuerzo día con día. Se entregaron 27 reconocimientos en total, incluyendo a operadores de las unidades carga frontal, carga trasera, roll off, a los operadores del CARP y de la estación de transferencia. También se hizo mención a los supervisores que han estado pendiente de la seguridad de sus operadores y al cumplimiento de servicios.

Los reconocimientos fueron entregados por la Lic. Patricia, Ing. Jorge Castro, Ing. Marco Caballero, Ing. Armando Santillan, Hugo Corpus y el lic. Einer Barba. Se les expresaron unas palabras para reconocer el esfuerzo de los operadores por cumplir las metas y sobre todo a la seguridad de ellos mismos.

Se compartió un rico desayuno que disfrutaron los operadores con sus familias y con todo el personal que asistió al evento (Capital Humano, Servicios, Mantenimiento, ETyR.)

El evento concluyó de manera exitosa, en el cual todos los asistentes terminaron satisfechos y muy contentos por haber asistido, al igual los familiares se sentían orgullosos de que un ser querido fuera reconocido. Además de la satisfacción que se

provoca al ver que nuevos operadores hayan alcanzado este reconocimiento y que se van integrando nuevas áreas.

## ENTREGA DE RECONOCIMIENTOS EN RS GARCÍA



El 12 de febrero, se realizó la entrega de reconocimientos a la mejor concesión del 2019, PALA García, tomando lugar en el relleno sanitario de García por su excelente desempeño durante todo el año y fueron reconocidos en la reunión anual al igual que taller central.

El evento fue dirigido hacia los operadores ya que sin ellos la operación y el servicio no serían posible. Se dirigieron unas breves palabras de agradecimiento por parte del Ing.

Saúl Álvarez, Ing. Guillermo Alcalá, Ing. Guillermo Espinoza, Ing. Eduardo Ortiz.

Al final se les proporcionó a los operadores unos ricos tamales, café y refrescos, para que empezaran su día con energía. Se mostraron muy contentos y orgullosos de ser reconocidos como los mejores este año.

El objetivo de este evento fue reconocer el esfuerzo que se realizó por parte de todo el personal, para así motivarlos a que sigan desempeñando su labor con ánimo, presentando cada vez mejores resultados y por parte de la compañía proporcionarles las mejores condiciones y herramientas de trabajo que sean posibles.

## PASA A DONAR



El 20 de febrero de 2020 se entregaron los donativos que se recolectaron para comunidades necesitadas por parte del personal de GEN Industrial, en los que se incluía ropa para hombres y mujeres de diferentes edades e incluso algunos juguetes para los habitantes más pequeños.

Se asistió a un ejido en el municipio de García llamado Ejido los Elotes, para este evento participaron los departamentos de facturación y cobranza, personal del relleno sanitario de García, que apoyaron al comité RAE en la entrega de las donaciones a los habitantes de esta

comunidad.

Asistieron alrededor de 30 habitantes desde niños pequeños hasta adultos y adultos mayores, las personas se veían muy contentas y agradecidas al recibir este tipo de ayuda ya que mencionaban que no habían recibido algún apoyo de este tipo. Los habitantes nos agradecieron mucho por la atención y se buscará la posibilidad de ayudarlos en alguna otra ocasión como iniciativa.

## ENTREGA DE RECONOCIMIENTOS GEN INDUSTRIAL MTY



El 13 de febrero se realizó la entrega de reconocimientos que fueron otorgadas a GEN Industrial Monterrey, tuvo lugar en las oficinas del predio de Churubusco en la Sala Medio Ambiente.

Los reconocimientos que se entregaron fueron Reconocimiento a la presidencia, Mejor en ROI y también el de PALA García, para que también la gente de oficina reconociera el trabajo que realizó en García que

igualmente es parte importante del equipo.

A este evento se invitó a todo el personal de las diferentes áreas, ya que el logro obtenido este año fue gracias a todos como equipo. A la entrega de los reconocimientos asistió el Ing. Jorge Castro, Ing. Jesús Gutiérrez, Lic. Patricia, Lic. Einer Barba, Ing. Marco Caballero y el Lic. Armando Santillán, otorgando dichos reconocimientos después de un resumen de los resultados que se obtuvieron en el año, presentados por el Ing. Saúl Álvarez.

Se notó el entusiasmo en el momento en que pasaban los gerentes de cada área. Se tuvo la oportunidad de convivir con compañeros de otras áreas, además de dar un mensaje acerca del compromiso para superar las expectativas que se tienen de este año.

## APRENDIENDO A RECICLAR SECUNDARIA #85 ALBERTO SANTOS DE HOYOS



El 26 de febrero tuvimos la oportunidad de participar en una conferencia educativa con la Secundaria Número 85 Alberto Santos de Hoyos, acerca de la importancia del reciclaje. Debido a que los estudiantes de la escuela estuvieron participando en un proyecto sobre el reciclaje del PET se nos invitó a participar para darles una plática sobre que otros materiales se pueden reciclar, donde se

disponen los diferentes tipos de residuos y el uso que se les puede dar una vez que son desechados, al igual que el ahorro del consumo de energía a través de ciertos materiales que usamos día a día.

Con el objetivo de que los estudiantes siguieran con estas prácticas dentro y fuera de la escuela y no solo por ser un proyecto escolar.

La conferencia fue impartida por parte del comité CASS y RAE, Ana Velia Reyna y Sergio Aranda. Debido a la cantidad de estudiantes que eran se decidió separar en dos grupos, cada grupo constaba de alrededor de 140 personas contando a docentes que asistieron.

El tema principal fue el reciclaje de diferentes residuos, también se trataron temas sobre el calentamiento global y algunas recomendaciones que se deben de tomar en cuenta para poder reducir el daño generado al medio ambiente. Se les dio una explicación de lo que realizamos como empresa y lo que hacemos con los residuos una vez que ya son desechados.

Hubo sesiones de preguntas y actividades conforme se iba avanzando en la información que se expuso, los estudiantes se notaban muy participativos y un poco inquietos, la dinámica se pudo hacer fluida y ordenada. Por cada participación de parte de los estudiantes se les daba un pequeño *souvenir*. La directora Profra. Laura Ruiz mostró interés en programar una visita escolar a las instalaciones de GEN Industrial para ver más de cerca la operación.

## FORO: AFECTACIONES GENERADAS POR EL COVID-19 AL MANEJO DE RESIDUOS EN LA ZONA METROPOLITANA DE MONTERREY.



El 6 de mayo de 2020 se realizó un foro por parte de la Alianza para la Acción Climática Monterrey con respecto a la afectación ante la contingencia por el Covid-19 al manejo de residuos y el impacto ambiental que ha tenido sobre diferentes municipios del Estado. En este foro se buscaba explorar dichas afectaciones, compartir reflexiones y buscar soluciones conjuntas entre los

distintos actores involucrados.

Dentro de los invitados al foro se encontraron Olivia Martínez de SIMEPRODE, Saúl Álvarez de GEN, Alejandro Martínez de Red Ambiental, Daniel Carillo del municipio de Guadalupe San Nicolás, José Luis Dorian del municipio de Guadalupe Santa Catarina,

Blanca Vega del municipio de Guadalupe, recicladores y organizaciones de la sociedad civil, Carlos Mendieta de PetStar, Alberto Palacios Remare y por parte de la Alianza Adrián Lozano y la coordinadora Perla Martínez.

Dentro de los temas que se abordaron fueron ¿Ha aumentado la generación de residuos? Que en resumen debido a la cantidad de personas que se encuentran en casa los residuos sólido-urbanos sí han aumentado considerablemente, los participantes por parte del municipio y de las empresas recolectoras coincidieron que si aumentó en alrededor de un 12% a 16% aproximadamente.

Medidas preventivas para reducir riesgo de contagio para recolectores y demás personal que manipula residuos. Que en este caso para las recolectoras era proporcionar el EPP adecuado para el manejo de los residuos y campañas para incentivar a que la gente separe la basura o la identifique, para tener las precauciones necesarias de su manejo según el tipo.

Explorar las afectaciones a la operación de SIMEPRODE, empresas recolectoras, programas comunitarios y voluntariados, centros de acopio y plantas de reciclaje, que efectivamente para evitar la interacción de todo el personal con algunos desechos que pudieran estar contaminadas, las plantas estaban cerradas y solo estaban funcionando como almacén. Al igual SIMEPRODE la planta separadora no estaba operando.

Recomendaciones a la población para reducir impacto ambiental y riesgo de contagio por residuos. Dentro de las recomendaciones que se les dio fue acatar las instrucciones por parte de la Secretaría de Salud tanto en el manejo de los residuos de separar, guardar en bolsas la basura, cerradas y si se puede desinfectarlas y al momento de hacer las compras utilizar bolsas ecológicas para reducir el uso del plástico, apoyar al medio ambiente y sobre todo quedarse lo más posible en casa para que finalice lo más rápido posible esta situación.

El foro básicamente cubrió estas problemáticas para informar a la sociedad acerca del impacto ambiental que está teniendo esta contingencia e informales de la manera en la que se está buscando como generar energía alterna por medio de los residuos, para aprovecharlos al máximo. La participación de los involucrados fue muy buena, mostrando su preocupación y las acciones que se están tomando por parte de todos para el cuidado del medio ambiente frente a la situación, y el mensaje que se transmitió a la sociedad también tuvo un impacto positivo, ya que la gente también se mostraba participativa por medio de preguntas acerca de lo que se estaba comentando en el foro.

## ENTREGA DE DESPENSAS A PARAJE SAN JOSÉ POR PASA Y MUNDO SUSTENTABLE.



El lunes 25 de mayo se brindó apoyo a la comunidad de Paraje San José con la entrega de despensas para las familias de dicha colonia. La fundación Mundo Sustentable de Promotora Ambiental SAB de CV participaron en este evento con la repartición de alrededor de 500 despensas. A este evento nos acompañó el Licenciado Carlos Guevara alcalde del municipio de García.

El evento comenzó en el centro comunitario donde se mencionaron unas palabras por parte del Lic. Carlos

Guevara, el Ing. Saúl Álvarez y el Ing. Guillermo Espinosa, sobre la solidaridad que debemos tener hacia la comunidad y apoyarnos los unos a los otros para salir adelante. Se entregaron ahí mismo despensas a un par de familias que también compartieron unas palabras de agradecimiento hacia la empresa y al municipio por el apoyo.

Comenzamos el recorrido por varias zonas de la colonia, fuimos a los hogares de los residentes para hacerles la entrega personalmente y que sintieran que tienen el apoyo

tanto del Alcalde y el Municipio como el compromiso de la Empresa para brindar ayuda y servicio.

Las personas de la colonia mostraron felicidad y sorpresa al ser visitados por una autoridad como el Alcalde y un poco más de tranquilidad ya que se encontraban inquietos por lo que representa la situación en la que nos encontramos actualmente. Este apoyo es de gran ayuda para las familias. También se dio el tiempo para que presentaran su sentir sobre la situación a la cual se enfrentan día con día y que se tomarán medidas por parte del municipio para mejorar las condiciones poco a poco, dependiendo del progreso de la reactivación de la economía y la reducción de los riesgos de la pandemia.

## REYNOSA

### DÍA PASA



El jueves 13 de febrero por la mañana, integrantes del CRAE Reynosa junto con compañeros administrativos y operativos, acudimos a la Esc. Primaria Emiliano Zapata para llevar a cabo la iniciativa “Día PASA”. Se realizó la limpieza en el área perimetral del centro educativo, también se les brindó el apoyo con la fumigación en las aulas, dirección y cooperativa. Con estas acciones se logra cumplir con el principal objetivo que es el beneficio

de los alumnos, maestros y mantenimiento de las instalaciones de la escuela.

Para nuestra empresa GEN, es de gran satisfacción poder llevar a cabo estas actividades en apoyo a nuestra comunidad, y sobre todo buscamos que sirva de ejemplo e inspiración para los niños y adultos.

### CELEBRACIÓN DE LA INDEPENDENCIA DE MÉXICO



El 15 de septiembre por la mañana, se llevó a cabo un almuerzo con platillos típicos mexicanos por la celebración de la Independencia de México, organizada por el CRAE de Reynosa como parte de las “Actividades para el cliente interno”, que están dirigidas a nuestros clientes más importantes, que son los colaboradores, ya que en tiempos de COVID no podemos realizar actividades con clientes

externos.

Como siempre, nuestro principal objetivo es la integración de todos los empleados enfocándonos en fomentar un ambiente laboral sano. Todo se realizó con las estrictas medidas de seguridad establecidas por nuestro Gestor CASS, utilizando cubrebocas (a excepción de cuando comíamos) y grupos de 4 personas por mesa, respetando la sana distancia.

### APOYO A LA COMUNIDAD INUNDADA POR TORMENTA TROPICAL



La semana pasada a causa de la lluvia extrema en la ciudad de Reynosa, provocada por la tormenta tropical “Beta”, varias colonias se inundaron. Motivo por el cual el CRAE Reynosa decidió unirse a la causa y apoyar a los afectados, llevando una tolva a la colonia “Las Delicias” una de las más afectadas, esto para que pudieran limpiar los escombros. Nuestro Supervisor Milton Jaramillo, nos apoyó con la entrega en representación del equipo CRAE y

GEN Reynosa por cuestiones de riesgo y tiempos de pandemia. Los habitantes de esta colonia agradecieron profundamente el apoyo brindado.

## SAN LUIS POTOSÍ

### PASA A DONAR LO QUE YA NO USES



Con motivo del inicio de la temporada invernal se invitó a todos los colaboradores a donar ropa abrigadora, así como artículos varios para las personas más vulnerables por esta temporada.

El comité RAE se encargó de buscar el destino apropiado para hacer llegar lo que se recaudara, siendo la Casa Hogar “Ejército de Salvación” la elegida para tal acción.

Esta casa hogar alberga a un total de 69 niños y niñas con edades de 1 a 17 años, se encargan de proveerles

educación, alimento, ropa y un lugar donde dormir seguros.

A partir de la publicación de la convocatoria, se estuvieron recibiendo las donaciones por parte de todos los colaboradores y se les prepararon bolsitas de dulces para cada uno de los niños y del personal que trabaja ahí.

La cita programada por la casa hogar para recibir la entrega de los artículos fue el jueves 9 de enero de 2020, los niños ya nos estaban esperando y no faltaron sus muestras de cariño y de agradecimiento, las cuales se reflejaron en abrazos y canciones. Por políticas de la casa hogar y pos-seguridad propia de los menores, no se nos permitió tomar fotografías.

Fue una gran satisfacción que manifestó el equipo GEN al realizar esta actividad y esperamos poder realizar más actividades como estas.

### 18 DE FEBRERO, “DÍA INTERNACIONAL DEL SÍNDROME DE ASPERGER”



El objetivo fue ofrecer a los colaboradores la oportunidad de conocer temas diversos y de interés social que los enseñen y ayuden a comprender la diversidad social en la cual nos encontramos, por medio de charlas de diversas temáticas expuestas por personal experto en cada área.

Con motivo del 18 de febrero de 2020, donde conmemoramos el Día Internacional del Síndrome de Asperger, el Comité RAE de la sucursal de San Luis Potosí, preparó una charla informativa respecto a la

descripción y principales características del Síndrome de Asperger, la cita se dio lugar en la Sala de Juntas de la División en punto de las 4:30 pm.

La invitación fue enviada mediante correo electrónico a todo el personal administrativo, logrando reunirse un total de 18 colaboradores de las diferentes áreas de la compañía.

Para la realización de la charla, el Comité RAE invitó a la licenciada en psicología Leticia Elizabeth Segura Orduña, quien muy amablemente aceptó nuestra invitación y nos compartió un poco acerca del tema.

La charla duró 50 minutos y resultó una plática muy amena y sustancial, ya que varios de los colaboradores ni siquiera conocían este Síndrome por lo que fue de mucha utilidad. Al final de la actividad se plantearon dudas y comentarios, habiendo bastante participación por parte de todos.

Al concluir la actividad se agradeció la participación de la Lic. Leticia Segura, se le entregó un reconocimiento y un pequeño presente.

Esperamos poder seguir brindando a nuestros compañeros más actividades como esta que nos ayuden a conocer y aprender de diversos temas de interés social.

### AMIGO SECRETO 2020



Con el fin de integrar al personal administrativo de la División, fortalecer los lazos de compañerismo y amistad que se vean reflejados en un trabajo en equipo de calidad para el logro de los objetivos de la División.

Para el Día del Amor y la Amistad se convocó al personal administrativo a participar en un intercambio de cartas, esta actividad tuvo el nombre de “Amigo secreto” ya que la idea principal de la actividad es que el destinatario no sepa el nombre del remitente.

Entre las bases de la invitación para participar se les solicitó que la carta fuera meramente para resaltar las cualidades positivas de la persona y alguna palabra de motivación para seguir trabajando en sus objetivos personales, familiares, laborales y sociales, ofreciendo a su vez, una mano que se le pudiera apoyar.

La dinámica de la actividad fue un sorteo previo del destinatario y se estuvieron recibiendo las cartas en el buzón del amigo secreto.

La actividad se realizó el viernes 14 de febrero de 2020, en la sala de juntas de la División, junto con la entrega de las cartas, se organizó un pequeño desayuno con la participación y cooperación de todo el personal. En la actividad participaron 26 compañeros administrativos, y esta iniciativa fue organizada por el Comité RAE de la División.

Como resultados de la actividad podemos decir que todos estuvieron satisfechos, contentos con sus cartas y motivados para seguir trabajando en equipo para el logro de los objetivos de la División y de la Empresa.

### PASA A CELEBRAR EL DÍA MUNDIAL DE LA EDUCACIÓN AMBIENTAL 2020



La finalidad de esta iniciativa fue involucrar a nuestra División con la comunidad donde se encuentran nuestras instalaciones (Fracción Rivera, Soledad de Graciano Sánchez), con la intención de generar conciencia Ambiental entre sus habitantes.

Con motivo del Día Mundial de la Educación Ambiental, este 26 de enero de 2020, se solicitó a la Escuela Telesecundaria Julián Carrillo, ubicada en Fracción Rivera, la oportunidad de poder participar con los alumnos de la

institución para realizar una plática en pro del cuidado del medio ambiente.

Gracias a la dirección y a los profesores de la institución, se pudo llevar a cabo el miércoles 29 de enero, en un horario de 08:00 a 11:00 am en el plantel educativo. Como participantes se tuvieron a 3 grupos de alumnos, (2 A, 2B y 2C) y sus profesores, con un total de 46 personas.

La actividad estuvo organizada y a cargo de los integrantes del Comité RAE, los cuales dieron la plática respecto a la historia de esta celebración, así como un taller de Separación de Residuos, donde su finalidad principal fue crear conciencia, responsabilidad y buenos hábitos ecológicos, así como un compromiso de realizar acciones dentro de sus posibilidades en pro del cuidado del medio ambiente.

La plática y el taller realizados fueron preparados y dirigidos para adolescentes de entre 12 y 14 años de edad y sus respectivos maestros.

Los resultados obtenidos fueron muy satisfactorios, ya que los alumnos mostraron una excelente actitud y participación dentro del desarrollo de los temas, al final se generó un compromiso para el cuidado del medio ambiente.

La institución agradeció ampliamente nuestra participación, dejando las puertas abiertas para seguir trabajando juntos con más proyectos ecológicos para beneficio del medio ambiente y de la comunidad.

## PASA A VACUNARTE CONTRA LA INFLUENZA



Ofrecer hasta su lugar de trabajo, el servicio de PREVENIMSS así como la aplicación de la vacuna contra la influenza.

Con motivo del invierno y los constantes casos de Influenza estacional que se dan en estas frías fechas, el Comité RAE se dio a la tarea de Solicitar a la Unidad Médica Familia 05 del IMSS una campaña de vacunación contra la influenza para los trabajadores que quisieran tomar la aplicación.

Con una semana de anticipación se realizó la solicitud mediante un oficio, teniendo pronta respuesta y quedando agendada la campaña para el miércoles 15 de enero de 2020 en nuestras instalaciones, en un horario de 10:00 a 16:00 horas, esto con el objetivo de que pudieran tener la aplicación de la vacuna la mayor parte de los colaboradores.

Afortunadamente la unidad médica no solo nos apoyó con la dosis y su aplicación, sino que también, se realizó campaña de PREVENIMSS, donde se tomó: presión arterial, niveles de glucosa, niveles de colesterol, peso, talla, así como la entrega de ácido fólico para las mujeres y desparasitantes para toda la familia.

Con el apoyo de 2 enfermeras que la clínica nos proporcionó, se atendieron a un total de 36 colaboradores: personal administrativo, de mantenimiento, servicios y residuos peligrosos.

## 24 DE FEBRERO, “DÍA DEL MECÁNICO AUTOMOTOR”



Reconocer y agradecer el trabajo, dedicación y constancia de cada una de las áreas de la empresa, celebrando con ellos fechas importantes sin que estas pasen desapercibidas.

Con motivo del 24 de febrero de 2020, día donde México y otros países de América Latina celebran el “Día del Mecánico Automotor”, el Comité RAE, organizó un pequeño pero significativo festejo para nuestro personal de mantenimiento, en especial para los mecánicos.

Nos reunimos en la oficina administrativa del Taller de mantenimiento a las 15:00 horas, se felicitó a los mecánicos, se reconoció su trabajo, se agradeció por cada día dar lo mejor de sí para que las unidades se encuentren en perfectas condiciones, se compartió con todo el departamento un pastel y se entregaron algunos obsequios conmemorativos a la fecha. Los asistentes fueron un total de 10 personas, incluyendo el gerente de mantenimiento y supervisor.

El evento fue breve pero significativo, como resultado se observó gratitud por parte del personal al no olvidarnos de esta fecha y no pasara desapercibida. De igual manera se fortalecieron los lazos de compromiso y trabajo en equipo por parte del departamento para con ellos mismos y la Empresa.

## ECODOG 2020



Fortalecer el compromiso de la División con el medio ambiente en especial con los animales por medio de la adopción responsable.

La dirección de Ecología y Aseo Público Municipal de San Luis Potosí, lanzó la campaña de adopción responsable de mascotas (perros) a nivel municipal, la cual llamaron ECODOG y estaba enfocada en reconocer a las Empresas de la zona industrial y área urbana que de una u otra forma tengan algún perro como miembro de su comunidad

y que la empresa y/o sus colaboradores se hagan cargo de ella.

Por este motivo la División, desde principios de 2018, recibió en sus instalaciones a un pequeño cachorro, el cual decidió quedarse y formar parte de la Empresa. Al cachorro se le otorgó el nombre de “Coyote”, de raza no definida, pero de gran corazón.

A partir de que “Coyote” decide quedarse y al ver la empresa que era un buen perro, se le elaboró su casa para resguardarse y los colaboradores en conjunto cooperan para su alimentación, entre todos los voluntarios, se recaudó para poder esterilizar a “Coyote” y estar al pendiente de sus necesidades.

Es así como oficialmente forma parte de la División, la cual lo cuida, alimenta, procura y él agradece cuidando de las instalaciones y brindando alegría al personal.

Es con esta historia que la División es reconocida por la Dirección de Ecología y Aseo Público Municipal como Empresa comprometida por la Adopción y tenencia responsable, este Reconocimiento fue entregado el día 12 de marzo de 2020 mismo que fue entregado en nuestras instalaciones de manos de la Coordinadora del Programa de Bienestar Animal Municipal Maritza Vázquez Pérez.

En la entrega del reconocimiento participaron por parte de la División 6 personas, mismas que son las más allegadas y comprometidas con el bienestar de “Coyote” y 4 más que venían acompañando a la Coordinadora por parte de la dirección de Ecología.

Como resultados obtenidos la División está comprometida con el bienestar de los animales, mismo que es transmitido hacia sus colaboradores, hacia la comunidad donde nos encontramos y hacia las otras Empresas que se encuentran en el municipio y en el Estado ya que promueve responsabilidad y el bienestar de los animales.

## CELEBREMOS EL DÍA MUNDIAL DEL AMBIENTE 2020



Con el objetivo de conmemorar de una manera diferente y segura, con las medidas de prevención ante la contingencia mundial actual, el Día Mundial del Medio Ambiente 2020 y que esta fecha tan importante no pase desapercibida, este viernes 5 de junio de 2020, participamos en conjunto con nuestros clientes de Conductores Monterrey en su Feria del Medio Ambiente, ubicada en la Zona Industrial de San Luis Potosí,

Con una excelente organización por parte de los anfitriones y de los invitados, respetando y acatando cada una de las indicaciones de la sana distancia, uso de cubrebocas, gen antibacterial, guantes, lavado de manos, etc., se llevó a cabo con mucho éxito esta feria acerca del medio ambiente.

La cita fue en sus instalaciones, en la Zona Industrial, con una participación de 80 personas del turno matutino y personal de oficinas, divididos en grupos de no más de 5 personas por mesa de trabajo.

La actividad estuvo organizada y dirigida por el personal de Medio Ambiente de nuestro y por cada participante proveedor (3 en total), realizando como dinámicas la descripción de

algunos *tips* eco ambientales, los tipos de residuos y su técnica de separación y la realización de dos juegos, con temática ambiental: serpientes y escaleras y la tradicional lotería PASA.

La finalidad de este evento fue promover en todos los sentidos el cuidado del medio ambiente y que conocieran la importancia de este.

Las actividades descritas anteriormente fueron preparadas para personal de 18 a 60 años de edad, personal operativo y administrativo.

Los resultados obtenidos fueron muy satisfactorios, se observó una participación y respeto a las medidas de prevención muy altos, así como un gran compromiso del personal por el cuidado del medio ambiente.

Agradecemos ampliamente a nuestro cliente Conductores Monterrey por su invitación a su Feria del Medio Ambiente y por su compromiso con el cuidado de este, hecho que comparten con todo su personal de todas las áreas.

## TAMPICO

### ROSCA DE REYES



En GEN Tampico promovemos la conservación de las tradiciones mexicanas, sobre todo aquellas que nos benefician con un momento de integración y convivencia entre los colaboradores. El 6 de enero de 2020 compartimos una Rosca de Reyes entre los colaboradores de la División. Estos momentos de convivencia nos ayudan a fomentar un mejor ambiente laboral ya que el personal que trabaja en la empresa se siente feliz de pertenecer a un grupo de trabajo que se preocupa por

### DÍA PASA 2020



promover el compañerismo y la armonía laboral.

El viernes 28 de febrero se llevó a cabo el “Día PASA 2020” realizando una visita a la escuela Primaria José Guadalupe Jaime Garza turno matutino, con la autorización de la directora María Dolores Cruz Cruz y la Prof. Nora Elia Castillo Baez, se hizo la donación de tambos de 200 lbs. pintados y rotulados para la separación de residuos, ya que se está fomentando en los alumnos el hábito y beneficios de separar los residuos orgánicos y el material de PET destinado a reciclaje. También realizamos la reforestación de 2 áreas verdes, limpiando la tierra para sembrar pasto y reubicación de plantas en estas jardineras. Hicimos una plática informal con alumnos de 6to. grado, quienes se mostraron interesados en aprender sobre la separación de residuos que pueden aplicar en sus casas y de esta forma ayudar a mejorar el medio ambiente.

### GIMNASIO GEN TAMPICO



En GEN Tampico estamos convencidos que la salud del personal es un tema primordial. Al practicar deporte o hacer ejercicio, además de mejorar la salud físicamente, nos beneficia también a mantener nuestra mente tranquila y despejada. Es por esto, que durante el mes de enero de 2020, se estuvo adaptando un área cercana a los

vestidores de la División, con un pequeño gimnasio al aire libre, en el cual, el personal operativo y administrativo disfruta de realizar rutinas de ejercicio antes o después de sus jornadas de trabajo. Con estas instalaciones el personal puede aprovechar de los pequeños espacios de tiempo dentro de la División para mejorar su estado físico, de salud y reducir el estrés laboral.

### BUSCANDO HOGAR PARA “EL OREJAS”



“El orejas” es un perrito *Basset Hound* que fue rescatado en la calle, se encontraba en condiciones de abandono. La División de GEN Tampico lo llevó al veterinario para brindarle la atención médica necesaria. Se buscó un hogar responsable que pueda cuidar de él y fue dado en adopción el 23 de enero de 2020.

### DEJANDO UNA SONRISA EN EL CLIENTE



La percepción que tienen nuestros clientes sobre nuestro servicio es lo que garantiza su permanencia. Durante el inicio de este año 2020, para dar los mejores deseos a nuestros clientes durante las visitas de retiro de sus residuos, el personal operativo se puso en contacto directo con los usuarios de nuestros servicios para hacer la entrega de un pequeño promocional de la empresa. Estos detalles generan empatía en la relación comercial, que pudimos observar a través de unas fotografías de algunos de nuestros clientes.

## REGIÓN PACÍFICO

### GUAYMAS

#### ACTIVIDAD DE INTEGRACIÓN



El 7 de marzo se realizó una taquiza en la Playa Miramar para los colaboradores de la división de PASA Guaymas fungieron como organizadores los integrantes del Comité RAE, al evento acudieron alrededor de 30 colaboradores. Los asistentes disfrutaron de unos ricos tacos, acompañado de algunos refrescos y botanas, además se instaló una red de voleibol donde los trabajadores se divirtieron jugando un rato con sus demás compañeros.

Esta actividad se realizó con la finalidad de mejorar la buena relación entre los compañeros, fomentar el trabajo en equipo, y, sobre todo, la convivencia.

#### DIA PASA GUAYMAS 2020

Estudiantes, personal escolar, padres de familia y colaboradores de PASA realizaron una campaña de limpieza el día 27 de febrero en el “Centro de atención múltiple núm. 54 ”.



Las labores que se llevaron a cabo fueron deshierbe de los terrenos del plantel, retiro de la basura y el total descacharre, los niños apoyaron con limpieza de ventanas, mesa-bancos y de las aulas.

Realizar este tipo de actividades es una buena forma de hacer que todos, incluso los niños, cuiden el entorno de la escuela y el medio ambiente.

Cabe señalar que se retiró casi 1 tonelada de desechos de la institución entre los 35 participantes, todo fue trasladado

al Relleno Sanitario para su disposición final.

El colectivo docente agradeció el apoyo y participación en las faenas escolares a los padres de familias y a la empresa.

## HERMOSILLO

### ÁREA SEGURA DE DESCANSO



El pasado 19 de febrero de 2020, en la División Hermosillo se promovieron los valores de Promotora Ambiental que velando siempre por la seguridad y bienestar de sus colaboradores inició un proyecto de construcción de un área segura para el descanso de los colaboradores ya que anteriormente no se contaba con un lugar asignado para fumadores provocando un acto inseguro al salirse de la instalaciones para poder fumar, se tomó la decisión de desarrollar un lugar en el que pudiesen fumar, botanear o comer sin exponerse fuera de las

instalaciones, se trata de lograr cada día un ambiente laboral y un trabajo al que todos se sientan felices de pertenecer.

### CONTROL DE OBJETIVOS Y PERSONAL



Con el objetivo estratégico de mejorar el ambiente laboral en el CARP-Hermosillo y con ello desarrollar el sentido de pertenencia, así como plasmar de manera eficiente y transparente el rendimiento de cada colaborador. Así como elaborar un sistema de premiación.

Se creó un tablero donde en su primer cuadrante se exponen temas de interés mensuales (Líder del mes, reglamento CARP, roll de limpieza, temas ambientales y

de seguridad).

En el segundo cuadrante se colocaron de manera individual un sistema de control de actividades, donde cada colaborador podrá revisar su progreso y cumplimiento diario, así como su tendencia en el mes, de esta manera cada uno es recompensado de acuerdo a su porcentaje de cumplimiento de actividades dentro de su compensación semanal.

El colaborador que cuente con mayor desempeño durante el mes, es premiado como el líder del mes haciéndose un reconocimiento público así como agregando una compensación extra.

### DETECTIVE AMBIENTAL

El 8 de octubre de 2020 en unión con el ayuntamiento de Hermosillo y otras organizaciones de jóvenes sonorenses, se hizo la invitación de participar a GEN en la actividad detective ambiental, en la que se hizo mancuerna para la limpieza, reforestación



y rehabilitación de espacios deportivos y recreativos en la que estaba la invitación abierta a todos los ciudadanos y organizaciones civiles para la participación.

### FESTEJO EMPLEADO DEL MES



Con el objetivo de incentivar a los colaboradores que en la empresa se caracterizan por su hacer diario y se evidencia en ellos los valores y competencias que Grupo PASA promueve.

Teniendo aproximadamente 50 participantes, de los cuales fueron 6 líderes del mes (CARP, ETyR, SERVICIO Y MANTENIMIENTO, COMERCIAL, ADMINISTRATIVO, FORD)

### ENTREGA DE RECONOCIMIENTOS SCEO Y CERTIFICADOS ISO 9001 & ISO 14001



Como resultado de la pasada auditoria SCEO 2019, celebrada en octubre para la sucursal de Hermosillo el día 19 de febrero del 2020 se llevó a cabo la entrega de 3 reconocimientos por excelencia en macroprocesos :

- Logística, mantenimiento, manejo Integral de Residuos (MIR)

Ese mismo día se entregaron los certificados ISO 9001 & 14001, por el cumplimiento y seguimiento al Sistema de Gestión Integral (SGI) para la sucursal de Hermosillo a los procesos:

- Recolección privada de RME, mantenimiento de unidades, capital humano, MIR, comercial, facturación y cobranza, centro de acopio y recolección privada de residuos peligrosos.

Los presentes certificados tienen vigencia de septiembre 2019 a septiembre 2022.

### OCTUBRE PASA ROSA



Durante el mes de octubre se lleva a cabo en conmemoración a la lucha contra el cáncer de mama el mes PASA ROSA, donde nos sirvió para promover la autoexploración de senos y, además de apoyar al programa de dona tapitas para una quimioterapia. Personal administrativo y operativo se vistió de rosa para resaltar la importancia de este mes.

## PRIMER JORNADA DE LIMPIEZA 2020



El 18 de enero de 2020 para promover los valores de Promotora Ambiental la división de GEN Hermosillo quiso empezar el año con una actividad de integración, trabajo en equipo y cuidado del medio ambiente realizando una jornada de limpieza y restauración de la calle justo frente a las instalaciones de GEN, se invitó a todos los departamentos a participar, obteniendo bastante apoyo por parte del personal en esta actividad, con la motivación de tener un buen impacto visual de las instalaciones y sus

alrededores, además de sentirse felices al llegar a nuestro trabajo. Esta actividad nos ayudó a reafirmar el compromiso que PASA tiene con la integración, trabajo en equipo y sana convivencia de sus colaboradores.

## MEXICALI

### DÍA MUNDIAL DE LA EDUCACIÓN AMBIENTAL 2020



El martes 28 de enero la Secretaría de Economía y Sustentable y Turismo del Gobierno del Estado celebró el “DÍA MUNDIAL DE LA EDUCACIÓN AMBIENTAL” en las instalaciones de la Escuela Secundaria General Núm. 6 “Maestro Moisés Sáenz Garza”.

La Jefa del Departamento de Cultura y Desarrollo Sostenible Psic. Aranza Fong Castillo, agradeció y reconoció el gran apoyo de las instituciones educativas y a GEN Industrial SA DE CV por su dinámica participación en

la realización de actividades dirigidas a la concientización y sensibilización de la comunidad bajacaliforniana e impulsar temas de Educación Ambiental, con el propósito de generar una cultura ambiental, y reiteró su compromiso para el cuidado del ambiente, asistieron el Lic. José Ismael Valdéz Estrada del Departamento de Administración y Alejandra Ponce Gestor CASS., en representación de los 143 colaboradores que integran GEN Mexicali.

Al festejo del Día Mundial de la Educación Ambiental 2020 asistieron dependencias de Gobierno y Asociaciones Civiles como INEGI, FUNDACION GENTE POR LOS ANIMALES, AYUNTAMIENTO DE MEXICALI, CESP, THE GARAGE, ISESALUD, IPEBC y GEN INDUSTRIAL SA de CV, siendo un total de 400 personas que asistieron a este magno evento.

## ACTUAR ES PREVENIR



Con el objetivo de fomentar y promover la participación ciudadana mediante la implementación de un programa integral de prevención del delito en el que se involucraran todos los actores dedicados a la prevención de la Dirección de Seguridad Pública de Mexicali y la empresa GEN Industrial SA de CV socialmente responsables, a través de actividades que fomenten la cultura cívica, la recuperación de espacios públicos y la sana convivencia

social.

Dejar de ensuciar, crear conciencia colectiva sobre la importancia de reducir la generación de desechos.

Aprovechar mejor los recursos: Por medio de nuestros líderes de colonias, difundir prácticas que ayuden a hacer un uso responsable de los recursos.

Generar optimismo y amor por nuestras comunidades: Para conseguir hacer de nuestra comunidad un lugar más limpio.

Con la participación social en el apoyo para la limpieza que se realizó con vecinos de la misma comunidad que no quieren que las casas abandonadas se conviertan en picaderos.

Asistentes al Evento: Comunidad, Policía de Proximidad, Club de Leones, Club Renegados, Comité Ciudadano, SuKarne, DSPM y GEN Industrial S.A.de C.V.

## SKYWORKS - GEN DONACIÓN DESPENSAS 2020



El lunes 20 de diciembre de 2019, Skyworks inició la colecta de alimentos no perecederos y juguetes nuevos los cuales serían donados a familias de escasos recursos, para esta campaña se invitó a todo el personal de Skyworks (5,000 empleados) y también a todos sus proveedores incluyendo a nuestro personal operativo en el

Manejo Integral de Residuos (18 colaboradores), liderados por el supervisor en sitio Isidro García.

Skyworks nos convocó para atestiguar la entrega de esta donación el sábado 25 de enero de 2020, con distintas unidades de transporte como camionetas, *pick up*, camiones y remolques para transportar 1,300 despensas en Mexicali.

Para hacer llegar estas despensas a las familias formamos equipos y nos dividimos la ciudad en zonas geográficas, una vez cargadas todas las unidades nos dirigimos a hacer entrega de la donación en Colonia Progreso, Estancia del Abuelo Cachanilla y Centro Comunitario C.O.B.I.N.A.

Este apoyo fue gestionado por Rosa Badilla, Gerente Ambiental y de Seguridad de Skyworks y por Octavio Martínez Osuna, KAM Local GEN Mexicali.

No existe nada más gratificante saber que estamos beneficiando a personas que realmente necesita ayuda, además al ser un donante, esto crear lazos entre los beneficiarios y benefactores.

Parte vital de toda empresa en la actualidad es contar con reconocimiento hacia altruismo y el cuidado del medio ambiente, este tipo de actividades ayudan a lograrlo.

## MOCHIS

### SEMANA DE SEGURIDAD Y MEDIO AMBIENTE DE LA EMPRESA SEMINIS (BAYER)



El 10 de febrero de 2020 con el objetivo de lograr que los colaboradores de Seminis Vegetable Seeds Mexicana de S. de R.I de C.V. conozcan cuáles son los tipos de residuos que se generan dentro de su empresa, para que conozcan el proceso que deberá seguir en el manejo de dichos residuos, para mantener un entorno en armonía

con el medio ambiente y cumplir con la normatividad aplicable.

Esta iniciativa la llevó a cabo el Comité de Responsabilidad Ambiental Empresarial, el departamento CASS y la empresa BAYER, quien extendió la invitación a la Empresa.

La presente iniciativa se contempló dentro de la semana de Seguridad y Medio Ambiente de la empresa SEMINIS (BAYER), se citó a 35 colaboradores de las áreas administrativas y operativas, de las áreas de aplicaciones, de irrigación, de mantenimiento, de seguridad y personal responsable del almacén temporal de residuos peligrosos; con el objetivo de

mostrarles los residuos, sus características, la manera de manejarlos y cómo almacenarlos.

Se logró que los colaboradores identificarán los peligros que conlleva el hacer un mal manejo de los residuos, al final se dio información sobre el reciclaje de los RSU, RME y RP's, se comprometieron a darles un manejo integral para evitar accidentes e incidentes que contaminen al medio ambiente.

## CONOCIENDO A LOS RESIDUOS PELIGROSOS (COBAES EN CARP)

En el Centro de Acopio de Residuos Peligrosos el miércoles 12 de febrero de 2020 y con el objetivo de lograr que los alumnos del último año de preparatoria de último año y personal académico del Colegio de Bachilleres del Estado de Sinaloa (COBAES) conozcan cómo se diferencia un residuo peligroso (RP's) de un residuo sólido urbano (RSU) y de un residuo de manejo especial, así como sus características y su forma de almacenamiento dentro de un CARP.



Esta iniciativa la llevó a cabo el CRAE, el departamento CASS y CARP atendiendo la solicitud del COBAES para otorgar una plática y una visita guiada relacionada a los residuos peligrosos, esto como requisito de la materia sobre medio ambiente del último trimestre.

El recorrido se dio a 80 alumnos y 5 profesores por el Centro de Acopio de Residuos Peligrosos (CARP), con el apoyo de Pedro Morales (CASS) y Julio Pérez (CARP) se les dio una plática sobre lo relacionado a residuos peligrosos: características, formas de almacenamiento, normatividad aplicable, enfatizando en no mezclarlos con los residuos sólidos urbanos.

Con esto se logró que los visitantes supieran identificar un residuo peligroso, el correcto manejo, almacenamiento y disposición de los mismos; se reconoció a PASA por la importancia que da al cuidado del medio ambiente mediante el correcto manejo de los residuos.

## CARTA DE LA TIERRA



La presente actividad se llevó a cabo el 21 de febrero de 2020 dentro de las instalaciones de la Universidad Autónoma de Occidente con el apoyo del Departamento de Medio Ambiente, de la cual PASA es proveedor, esta iniciativa se dio a los alumnos de la carrera de Ingeniería Ambiental, donde a través de videos y una presentación se

dio a conocer la Carta de la Tierra, como una declaración de principios fundamentales para la construcción de una sociedad global en el Siglo XXI que sea justa, sustentable y pacífica. Contando con más de 100 alumnos y profesores de la Universidad.

Se logró que los estudiantes de Ingeniería Ambiental conozcan que la Carta de la Tierra es para inspirar a todos el sentido de interdependencia y responsabilidad compartida por el bienestar de la familia humana y del mundo entero.

## DIFUSIÓN DE RP'S EN EXPO FERIA DE CLIENTE BAYER



En las sedes y plantas Productivas en México - Bayer de México, Sucursal Mochis, el viernes 7 de febrero del 2020 y con el objetivo de capacitar al personal operativo y administrativo de la empresa Bayer Mochis, en los temas de seguridad, salud y medio ambiente.

Esta iniciativa la llevó a cabo el CRAE, los departamentos

CASS y CARP atendiendo la solicitud de nuestro cliente Bayer, en relación a capacitar a sus colaboradores sobre residuos peligrosos, se decidió que mediante un *stand* en la expo feria de Seguridad, Salud y Medio Ambiente que ellos organizan cada año, se realizaron pláticas de capacitación a grupos de 20 personas, se atendieron 10 grupos, a los participantes se le brindaron *souvenirs* de la empresa, se atendieron dudas y se explicó específicamente cómo se debe manejar e identificar un residuo peligroso dentro de su empresa, implicaciones por su mal manejo, buenas prácticas, almacenamiento y disposición de los mismos.

## FORO CALIDAD EMPRESARIAL - CERTIFICADO PROFEPA



En el Teatro Universitario – Universidad Autónoma de Sinaloa Unidad Regional Norte el 4 de febrero y con el objetivo de dar a conocer, mediante una mesa redonda, donde participaron las empresas de la ciudad que tengan Certificaciones Ambiental, Calidad y Seguridad, y Salud Ocupacional, para conocer los diferentes aspectos

relacionados al proceso de certificación: etapas en el proceso y de qué manera un profesionalista puede ser participe en el proceso de una Certificación, en el caso de Promotora Ambiental Mochis se habló del Certificado de Calidad Ambiental.

Este evento estuvo organizado por la Universidad Autónoma de Sinaloa Unidad Regional Norte, específicamente el Departamento de la Unidad Académica de Negocios, donde se invitó a integrantes al Comité de Responsabilidad Ambiental a participar en el 5° Foro de Relaciones Públicas y Calidad Empresarial.

Se solicitó la participación de Gerente General y el encargado del Departamento CASS para que impartan información relevante acerca de lo que se necesita para que una empresa obtenga una Certificación del giro ambiental, se les comentó los requisitos para poder obtener el Certificado de Calidad Ambiental que emite la PROFEPA a aquellas empresas comprometidas con el cuidado del medio ambiente, enfatizando la importancia del involucramiento del personal de todas las áreas y de todos los niveles, y cómo Promotora Ambiental colabora al cuidado del medio ambiente en instalación y en Relleno Sanitario.

Más de 200 alumnos, profesores de las carreras que conforman la Unidad Académica de Negocios, Director de la Facultad, en representación del Rector estuvo el Secretario Académico, medios de comunicación locales y público en general interesado en el Foro.

Se logró que los asistentes conozcan la importancia de tener una Certificación, la manera en que se tienen que unificar los esfuerzos de los integrantes de una empresa y la importancia de realizar acciones dentro de la empresa que tienen un beneficio para la sociedad, a su vez se comentó la importancia de estandarizar los procesos para generar un servicio de mayor calidad, otras empresas difundieron tema de otras certificaciones.

## CONOCIENDO UN CENTRO DE ACOPIO DE RESIDUOS PELIGROSOS



El 13 de marzo del 2020 en el Centro de Acopio de Residuos Peligrosos se realizó la visita de 20 alumnos de tercer año y 2 profesores de la carrera de Ingeniería Industrial de la Universidad Autónoma de Occidente Regional Norte (UAdeO) para que identifiquen como se

almacena un residuo peligroso dentro de un Centro de Acopio de Residuos Peligrosos (CARP), así como sus características y su forma de almacenar dentro de él.

Esta iniciativa la realizó el CRAE, el departamento CASS y el CARP atendiendo la solicitud de una breve capacitación acerca de los residuos peligrosos, así como un recorrido guiado por las instalaciones del CARP, Taller de Mantenimiento donde se les

explicó cómo es el mantenimiento de las unidades, y cómo se gestiona un buen manejo de los RP's.

Se logró que los visitantes adquirieran el conocimiento de identificar un residuo peligroso ya sea en su escuela, en su casa y en el futuro empleo que ellos lograran tener, además de la importancia que tiene un correcto manejo, almacenamiento y disposición de los RP's, mediante el recorrido dentro del CARP ellos lograron conocer como se etiquetan los residuos peligrosos.

## PASA A APOYAR A LOS MAS NECESITADOS (HAGAMOS TEQUIO)



En los municipio de Ahome, El Fuerte y Choix, los días 29 y 30 de abril del 2020, de una manera altruista para apoyar a las personas que se encuentran en extrema pobreza de las comunidades para hacer frente a la pandemia del coronavirus

Esta actividad es una iniciativa de Promotora Ambiental SAB de CV a través de Mundo Sustentable A.C., en coordinación con el CRAE de la sucursal de los Mochis y las poblaciones de cada uno de los municipios

Se realizaron compras de arroz, azúcar, harina, aceite, frijol para poder entregarlos a quienes más lo necesitan. Para poder realizar la entrega nos apoyamos con representantes que están en contacto con la población indígena, el CRAE realizó la logística de entrega.

Estos insumos se entregaron a 250 familias completas de zonas marginadas de las etnias Mayo y Rarámuri, con esto se logró generar nuevas relaciones para futuras actividades hacia la comunidad

## ALTYA CULIACÁN

### DÍA PASA 2020



La presente iniciativa se llevó a cabo el viernes 21 de febrero en las instalaciones de la primaria Sor Juana Ines de la Cruz ubicada en el poblado el Huizache.

Con la participación de padres de familia, maestros, colaboradores e integrantes del CRAE se realizaron las siguientes actividades:

- 1- Limpieza de General de la escuela.
- 2- Pintado de aulas
- 3- Mantenimiento a juegos recreativos.

4- Pintado de juegos infantiles de piso (avioncito, stop)

Recibimos el apoyo de los padres de familia y por parte del alumno Jesús Antonio emotivas palabras, así como varios dibujos por parte de los alumnos como agradecimiento.

Beneficiando, con esta iniciativa, a todo la población escolar, personal administrativos, profesores y padres de familia.

## REGIÓN MEGALÓPOLIS

### MÉXICO

## CONFERENCIAS MANEJO INTEGRAL DE RESIDUOS Y LAS 3R'S.



Como parte de las actividades del Comité de Responsabilidad Ambiental Empresarial se han llevado a cabo diversas conferencias con el fin de involucrar al personal de la División y a clientes externos, el personal del área comercial ha impartido pláticas con nuestros clientes acudiendo a sus instalaciones e interactuar con el personal haciendo énfasis en la importancia del manejo de

los residuos, la aplicación de las 3R'S, manejo de residuos peligrosos y detectar áreas de oportunidad para mejorar la segregación permitiendo evaluar condiciones inseguras y mejorar procesos que permitan la seguridad a nuestro personal en la maniobras y recolección.

La primera conferencia se realizó en las instalaciones del cliente *GAFF INTERNATIONAL*, el día 20 de febrero nuestro compañero Luis Tolentino del área comercial, nos apoyó con la conferencia "Manejo Integral de Residuos y Principio de 3R's", se tuvo la participación de 17 colaboradores de la empresa.

El 21 de febrero nuestro compañero Alejandro Barrera del área comercial, acudió a las instalaciones del cliente *VULKAN RETAIL CO.* para hablarles del "Manejo Integral de Residuos con enfoque a Manejo de Residuos Peligrosos", se tuvo la participación de 10 colaboradores.

El 21 de febrero Arlette Castillo del área comercial realizó una visita para la mejora en proceso de segregación, embalaje y categorización de residuos generados en constructoras, se brindó curso para 2 de nuestros clientes Constructora SACYR y CIMENTACIONES MEXICANAS

Ambas Constructoras tienen un proyecto en conjunto (Punto Reforma en la CDMX) en donde hacen sinergia y GEN INDUSTRIAL se encuentra como su proveedor único para la Recolección de Residuos Peligrosos, de Manejo Especial y Sólidos Urbanos. La capacitación se realizó a un total de 8 colaboradores que realiza las actividades de segregación con EQUIPO SACYR.

Finalmente se realizó un recorrido en la construcción con los Ingenieros de Cimesa y Sacyr para visualizar áreas de oportunidad y mejora en la segregación.

## DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER



Como parte de las iniciativas del Comité de Responsabilidad Ambiental Empresarial, el 6 de marzo del 2020 se llevó a cabo la actividad en conmemoración del "Día Internacional de la Mujer".

El objetivo de dicha iniciativa es reconocer el trabajo que realizan las compañeras en sus labores diarias, tanto en lo

profesional como en lo personal.

La actividad dio inicio 8:15 am en la sala de juntas donde el equipo de Capital Humano de la sucursal se encargó de reunir a las 15 compañeras que se encontraba en la División esto con el fin de obsequiar un presente y pasar un rato agradable, se hizo partícipes tanto personal administrativo como operativo.

Al inicio de la actividad se ofreció café y *cupcakes* los cuales venían acompañados de un mensaje alusivo al día.

Durante la actividad cada una de las compañeras dirigimos algunas palabras haciendo énfasis en la importancia que tenemos, reconociendo el esfuerzo que hacemos tanto en el trabajo como en casa, se tuvo una convivencia agradable entre todas.

## DIA DE REYES



Como parte de las iniciativas del Comité de Responsabilidad Ambiental Empresarial, el 6 de enero del 2020 se llevó a cabo la actividad en conmemoración del “Día de Reyes” dentro de las instalaciones de la División México.

El objetivo de dicha iniciativa fue; llevar a cabo la celebración del “Día de Reyes” con la tradicional partida de Rosca de Reyes con todo el personal de GEN México, estando presentes en la sala de juntas 50 colaboradores.

La actividad dio inicio 9:00 am en la sala de juntas donde el equipo de Capital Humano de la División se encargó de reunir al personal que se encontraban con el fin de que cada uno partiera la rosca y tener un rato

agradable, se hizo partícipes tanto personal administrativo como operativo.

Se ofreció rosca y lechita saborizada, se tomaron fotos de cada colaborador.

Al inicio se tuvo unas palabras con motivo del convivio por parte de Gerencia General y Capital Humano.

### DÍA DEL PADRE”



Como parte de las iniciativas del Comité de Responsabilidad Ambiental Empresarial, el 22 de junio del 2020 se llevó a cabo la actividad en conmemoración del “Día del padre” dentro de las instalaciones de la División México.

El objetivo de dicha iniciativa fue llevar a cabo la celebración del “Día del padre” en colaboración con el sindicato. Por parte de la empresa se les otorgó a los colaboradores tacos de canasta y refresco, y como obsequio un llavero y una pluma con el logo de GEN. El sindicato les obsequió una gorra.

La actividad inició las 12:00 p.m., el personal del sindicato nos apoyó en entregar a los colaboradores los tacos y refresco, Capital

Humano dio entrega del obsequio de pluma y llavero de forma personal, esto con el fin de que los papás tuvieran un día agradable a su festividad.

Estos obsequios se entregaron a todos colaboradores papás de la base de México y Sur en los tres turnos que tenemos en las Divisiones.

Al inicio se tuvo unas palabras del motivo del convivio por parte del Sindicato y Capital Humano.

### DÍA PASA 2020



Como parte de las iniciativas del Comité de Responsabilidad Ambiental Empresarial, el 14 de febrero del 2020 se llevó a cabo la actividad “Día PASA 2020”.

El objetivo de dicha iniciativa fue coordinar el esfuerzo para que participen en equipo los integrantes del CRAE y colaboradores con apoyo de las autoridades escolares para mejorar las condiciones particulares del “Jardín de Niños Chinkultic”, nuestra auxiliar CASS Ixchel Ruíz se encargó de acudir a la escuela y hablar con las autoridades correspondientes para explicarles la iniciativa.

La profesora Cecilia Pacheco, Directora del jardín de niños fue quien designó que actividades se podían realizar al interior de la escuela; poda de jardineras y mantenimiento a la pista que se encontraba en el patio delantero del jardín de niños.

Una vez acordada la fecha, las actividades a realizar y el personal que participaría para la iniciativa, se procedió a verificar los recursos que se tenían para poder ejecutar lo

planeado, por parte de nuestro Gerente de Mantenimiento Enrique Guzmán quien forma parte del Comité se dio a la tarea de ayudar a conseguir parte del equipo que se ocupaba para realizar la actividad; nuestro proveedor Marvek Química, S.A. DE C.V. nos regaló material para ejecutar la actividad.

Nuestra gestor CASS Monserrat López se hizo cargo de coordinar el préstamo de una camioneta para poder llegar a la escuela.

Participaron 10 compañeros de diferentes áreas, del área de mantenimiento: David Sierra, Salvador Vega; de paileria: Benito Sanchez; del MIR: Ulises Santos, Axel Hernández; de administración: Paulina Claudio; de capital humano: Gener Silva; del CARP: José García y del área CASS: Monserrat López e Ixchel Ruíz.

Una vez que se llegó a la escuela se les repartió el equipo de protección personal a los participantes para así poder realizar las actividades de una manera segura. Se dieron las indicaciones para poder ejecutar lo que ya se tenía planeado.

La actividad se concluyó satisfactoriamente gracias al trabajo en equipo; las jardineras quedaron en buen estado y en cuanto a la pista se notó la diferencia del antes y el después.

En la escuela solo estuvo presente la directora profesora Cecilia Pacheco, por seguridad no permiten la entrada a personas estando los pequeños presentes, la población beneficiada son 204 niños y 13 docentes.

Concluida la actividad se otorgó una constancia de participación al jardín de niños, que fue recibida por la directora del plantel.

La dirección del plantel nos permitió pintar algunos logos de GEN.

## MUNDO SUSTENTABLE



## DÍA INTERNACIONAL DE LA EDUCACIÓN AMBIENTAL / DÍA DEL BIÓLOGO

## PARTICIPACIÓN DE LOS TAMBORILEROS EN LA FERIA DE LA CANDELARIA DEL POBLADO OLCUATITÁN 2020



Rescatar la cultura y tradición musical autóctona en el poblado Olcuatitán, así como valores educativos que fomenten la buena convivencia sana y pacífica. El día 3 de febrero del 2020, me dirigí en compañía de los niños del centro holístico al parque central del poblado Olcuatitán para presentar un numero artístico musical ya que ese día celebraban a la Virgen de la Candelaria, con la asistencia de las autoridades religiosas y la delegación de la comunidad. Cabe mencionar que, dicho día los niños

tocaron al son de la flauta melodías conocidas, como El Tigre, A Tabasco, La Feria, El Pájaro Campana, El Pájaro Chogui, La Danza del caballito, entre otros.

## REUNIÓN DE TRABAJO DEL CENTRO HOLÍSTICO MUNDO SUSTENTABLE



Presentación del Plan de trabajo y Proyectos de Investigación 2020 en el Centro Holístico de Olcuatitán

## ACTIVIDADES A REALIZAR EN EL PERIODO FEBRERO-AGOSTO 2020

Presentación de Nuevos Prestadores de Servicio Social Comunitario del Cuerpo Académico de Investigación Socioambiental para la Sustentabilidad: Taller de Marimba, flautas y tamborileros (René García Hernández). Taller de guitarra y biodiversidad: cocodrilos (Ricardo Chan). Prácticas estudiantiles del Curso de Desarrollo Comunitario (Dr. Eduardo S. López Hernández). Taller de composta y Lombricultura (M en C. José Agustín Méndez Sánchez). Taller de técnicas de colectas botánicas de especies de importancia etnobotánica (M. en C. María Eugenia Molina Paniagua y equipo). Taller de técnicas de siembra de especies botánicas de importancia etnobotánica (Dr. Carlos Burelo Ramos). Relleno sanitario (Dra. Sugey López Martínez y equipo).

## CURSO-TALLER DE ENFOQUE DEL PAISAJE SOSTENIBLE



Aprender sobre el Enfoque de Paisaje Sostenible, caracterización, plan de acción, plan financiero, implementación y monitoreo y El Manejo Adaptativo.

Asistieron por Mundo Sustentable la LGA. Sugey Isabela Izaguirre de la Cruz Becaria de la Maestría en Ciencias Ambientales asesorada por la Dra. Ana Rosa Rodríguez

Luna y la M. en C. María Elena Molina Paniagua, Becaria del Doctorado en Ecología y Manejo de Sistemas Tropicales, asesorada por el Dr. Eduardo Salvador López Hernández.

Mediante una lluvia de ideas se definió que es el paisaje, un espacio geográfico que resulta de la interacción entre los procesos sociales, ecológicos, económicos y de gobernabilidad.

Claves para los Acuerdos de Conservación. Ejercicio: Identificar posibilidades en la REED+ Tabasco.

Lluvia de ideas para definir los componentes focales naturales en el alcance, después los focales relevantes del bienestar humano y agregar servicios ecosistémicos. Presentación Estudios de Caso, elegir componentes focales naturales, servicios ecosistémicos y componentes focales de bienestar humano para Tabasco.

Usando las cadenas de resultados para definir metas, objetivos, indicadores, fechas, monitoreo a escala de paisaje.

## 21 DE FEBRERO DÍA INTERNACIONAL DE LA LENGUA MATERNA



México es uno de los 10 países del mundo con mayor diversidad lingüística, comenzando por el idioma oficial: español más las 364 variantes lingüísticas de las 68 lenguas indígenas nacionales.

Las lenguas indígenas son parte fundamental de la cultura e identidad de los pueblos que las hablan; además, expresan la pluriculturalidad del país, y por ello forman parte esencial de la identidad de todos los mexicanos. El yokotán es uno de estas lenguas originaras.

## EXAMEN DE DOCTORADO DE SANTA DOLORES CARREÑO RUIZ



Directora: Dra. Silvia Cappello García.  
 Cultivo de Hongos comestibles silvestres: Especie *Schizophyllum commune*

## PRESENTACIÓN DE LA CARTA DE LA TIERRA



La Carta de la Tierra como instrumento para el fomento de la educación ambiental en escuelas primarias de los municipios de centro y Nacajuca que busca generar a través de la adquisición de valores y la sensibilización una relación armónica y pacífica entre el medio ambiente y nuestra sociedad es un buen instrumento para la educación ambiental ya que utiliza una ecopedagogía.

A través de este trabajo buscamos sensibilizar a niños de escuelas por medio de la implementación de talleres los cuales se desarrollaron en sus salones de clases con materiales didácticos. Aplicado los trabajos en campo con los participantes se logró percibir que si logran tener una buena recepción y adquisición de los conocimientos básicos de la carta de la tierra y los problemas ambientales que nos acontecen, sin embargo el trabajo con grupos menores de 15 integrantes favorecerían la mayor participación de los alumnos.

Pláticas sobre el terreno comunal para la donación de 10 ha para edificar el Centro Holístico

## FESTIVIDADES DEL SEÑOR DE LA SALUD EN EL POBLADO OLCUATITÁN



Conviviendo con el Poblado Olcuatitán en su fiesta grande en honor al Señor de la Salud. Gracias por invitarnos compañeros. Instalación del Centro Holístico para contribuir a la Feria del Señor de la Salud.

Presentación de la Nueva generación de Servicio Social Comunitario. Desde el Poblado Olcuatitán. Nacajuca Tabasco hoy que vino a comprometerse con el Pueblo Yokotán.

## DÍA INTERNACIONAL DE LA BIODIVERSIDAD



La variedad de alimentos que comemos, el aire que respiramos, el agua que bebemos y el clima que hace posible nuestra vida en el planeta, no existirían sin los servicios de la naturaleza. Por ejemplo, cada año, las plantas marinas producen más de la mitad del oxígeno de nuestra atmósfera, y un árbol es capaz de limpiar nuestro aire absorbiendo 22 kilos de dióxido de carbono y liberando oxígeno a cambio. A pesar de todos los beneficios que nos brinda nuestra naturaleza, todavía la maltratamos, por eso necesitamos trabajar en ella. Por eso necesitamos este Día Internacional. ONU.

## HAGAMOS TEQUIO



Hagamos Tequio: Visitas domiciliarias, platicas con algunos alumnos y padres de familias sobre el Covid 19.

## HAGAMOS TEQUIO SEGUNDA ETAPA



## XXIV SIMPOSIO DE TRABAJOS DE EDUCACIÓN AMBIENTAL PARA LA SUSTENTABILIDAD



Día Mundial del Medio Ambiente. Elegimos este día para darle voz e imagen a los egresados de la XXIV Generación del Diplomado, que inició en el año 2003. Formar Educadores Ambientales es una misión permanente para construir una sociedad participativa, democrática y sostenible. Así lo requiere la Nueva Normalidad.

## CONFERENCIAS



### REUNIÓN VIRTUAL DE LA RED DE EDUCADORES AMBIENTALES DE LA REGIÓN PENÍNSULA DE YUCATÁN

“Primera Reunión Virtual de la Red de Educadores Ambientales de la Región Península de Yucatán”.

Objetivo de la reunión: Presentar a las y los educadores ambientales de la Región Península de Yucatán, una propuesta de integración de una Red colaborativa. En esta primera reunión se expone el proyecto de Redes de Educadores y los proyectos prioritarios del CECADESU – SEMARNAT.

Lugar, fecha y horario de la reunión: Reunión virtual con los participantes de la Región Península de Yucatán. La reunión se realizó el 13 de julio de 2020, de 10:00 a 13:00 hrs, Hora Centro.

Participantes: 59 representantes de los estados de Yucatán, Campeche, Tabasco, Quintana Roo y CECADESU.

### SEGUNDA REUNIÓN VIRTUAL DE LA RED DE EDUCADORES AMBIENTALES DE LA REGIÓN PENÍNSULA DE YUCATÁN

Reflexionar acerca del marco de referencia de las redes y conocer los proyectos y actividades que están realizando las Organizaciones de la Sociedad Civil e instituciones del Estado de Tabasco en materia de Educación, formación de capacidades y Cultura Ambiental.

Lugar, fecha y horario de la reunión: Reunión virtual con los participantes de la Región Península de Yucatán, pertenecientes al Estado de Tabasco. La reunión se realizó el 28 de julio de 2020.

Participantes: representantes del Centro Holístico Mundo Sustentable de Tabasco y CECADESU

### PALABRAS DESDE LO LOCAL

Dr. Eduardo López Hernández, Laboratorio de Investigación y Educación Ambiental-Mundo Sustentable. Tabasco-UJAT quien destacó la importancia de estar en una Red, la cual implica generar espacios de interacción, compartir información para conjuntarse y trabajar en el fortalecimiento de la educación ambiental. Uno de los retos para integrar y consolidar la Red fue establecer mecanismos de comunicación, ya que en ese tiempo no se contaban con las tecnologías actuales. Sin embargo, este punto también es importante para la consolidación de una Red, además de la formación y capacitación, con la intención de gestionar recursos para generar vinculaciones con otras organizaciones.

El trabajo en colaboración fue importante para establecer vínculos y fortalecer la misma red. La colaboración y respaldo de CECADESU fue significativo en la difusión formal de la RED.

Con esta formación, ellos construyeron diplomados e impulsaron la profesionalización de los Educadores ambientales. Se mencionó la construcción de otras redes de la región sursureste “Red de educadores ambientales para el Golfo de México y el Caribe” del Proyecto Binacional Gran ecosistema marino Golfo de México.

## DIFUSIÓN EN REDES SOCIALES DE MUNDO SUSTENTABLE: FACEBOOK



## CONVERSATORIO LA APORTACIÓN DE LA EDUCACIÓN AMBIENTAL EN LOS MUNICIPIOS



Conversatorio. Universidad Veracruzana. Maestría en Gestión Ambiental y Desarrollo Sustentable. “la aportación de la educación ambiental en los municipios”

## CULTIVANDO PLANTAS PARA EL CENTRO HOLÍSTICO OLCUATITÁN



## PRESENTACIÓN DEL LIBRO



Presentación de la Dra. Ana Rosa Rodríguez Luna del Libro “desarrollo, tecnología y educación” de la Maestría en Gestión Ambiental para la Sustentabilidad. Universidad Veracruzana.

## GRADUACIONES DE ALUMNOS COLABORAN CON MUNDO SUSTENTABLE



Felicidades al Biólogo César Eduardo Puente Maldonado. Por haber aprobado por unanimidad en su Examen Profesional Y a su familia.

## ENTREVISTA EN TV SOBRE OFERTA DE ESTUDIOS DE DOCTORADO Y MAESTRÍA



Dra. Ana Rosa Rodríguez Luna. Coordinadora de Investigación y Posgrado de la DACBIOL. UJAT. Entrevista en TV sobre oferta de Estudios de Doctorado y Maestría en el padrón CONACYT y proyecto de sustentabilidad.

## CUMPLEAÑOS DE LAS COMPAÑERAS FRANCISCA Y ROSARIO



## PROPUESTA DE INVESTIGACIÓN SOCIOAMBIENTAL

**CONVOCAN**  
A estudiantes de licenciatura del estado de Tabasco a participar en:

**PRIMER FORO El Edén de la ciencia**  
7 - 8 • dic • 2020  
**Reprogramación**

- Recepción de trabajos: Del 19 de octubre al 19 de noviembre a las 16:00 horas
- Publicación de resultados del Comité Científico: Septiembre 03 dic. 2020
- Mesa de discusión entre estudiantes investigadores
- Capositas científicas
- Conferencia magistral al rubicón de la ciencia: 7 y 8 de diciembre de 2020
- Modalidades virtuales de participación:
- Nuevo área del conocimiento
- Link de registro: <http://www.ujat.mx/Eventos/2912>

**Informes:**  
Dirección de Investigación | SIt'y  
Lic. Corina Lara Marcial | 99 23 41 86 | [promocion@escuela.investigacion@ujat.mx](mailto:promocion@escuela.investigacion@ujat.mx)  
Lic. Nancy Fabiola López Revilla | 99 23 41 36 86 | [reglamento.investigacion@ujat.mx](mailto:reglamento.investigacion@ujat.mx)  
Ada Peralta | [ada.peralta@ujat.mx](mailto:ada.peralta@ujat.mx)

Participando en propuesta de investigación socioambiental de Sembrando vida con ECOSUR hacia el 2021 y evaluadores de proyectos del primer foro Edén de la ciencia.

## ORGANIZACIÓN DEL SIMPOSIO VIRTUAL POR FACEBOOK DE TRABAJOS FINALES XXV DIPLOMADO DE EDUCACION AMBIENTAL PARA LA SUSTENTABILIDAD



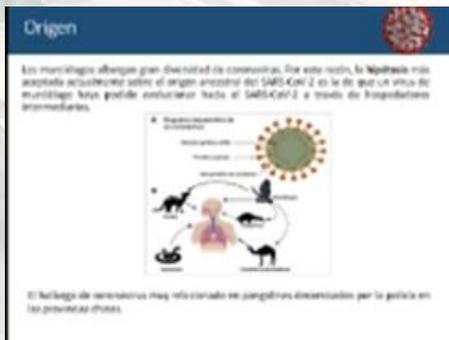
## OFRECIMIENTO DE TRABAJO EN EL CENTRO HOLÍSTICO PARA EL 2021 DE TRABAJOS SOBRE EDUCACIÓN Y SUSTENTABILIDAD

Centro Holístico: Servicio social comunitario y prácticas profesionales en desarrollo 2020-2021.

Diana Deisy Álvarez García	Servicio social Práctica profesional	Licenciatura
Daniela	Servicio social Práctica profesional	Licenciatura
David Hernández	Servicio social	Licenciatura
David Treviño	Servicio social Práctica profesional	Licenciatura
Martha Julieta Moscoso Hernández	Servicio social Becaria	Licenciatura

## ASISTENCIA A LA CONFERENCIA VIRTUAL “PREVENCIÓN DEL COVID 19”

En ella se abordaron temas relacionados a la pandemia, el contexto actual, una comparación del virus con otras enfermedades similares y que acciones podemos tomar para prevenir los contagios.



## AVANCES DE INVESTIGACIONES

**Juana García Hernández**  
Doctorante en Ciencias en Ecología y Manejo de sistemas tropicales

Realizar los avances pertinentes, de acuerdo con los objetivos específicos de la investigación doctoral sobre la identificación de los elementos precursores de la vulnerabilidad socioambiental y las estrategias para reducirla.

A partir del primer mes del presente año, se publicó en la Revista electrónica Journal of Basic Sciences con ISSN: 2448-2997, en su edición especial: Actividades antropogénicas en Tabasco y sus impactos asociados desde las perspectivas de los grupos de investigación de la UJAT, los primeros resultados de la investigación, titulado Entorno Socioambiental en comunidades rurales de Cunduacán, Tabasco.

Se reportaron los avances de la investigación relacionados a organizar la estructura del primer artículo de científico, los cuales se analizan a partir del conocimiento adquirido en la estancia de investigación en la Benemérita Universidad Autónoma de Puebla, en agosto de 2019, bajo el enfoque de las Representaciones sociales y los criterios utilizados para evaluar la vulnerabilidad: exposición, sensibilidad y capacidad adaptativa, así como, el manejo del programa estadístico UCINET para la interpretación de dichos resultados. Cabe destacar que debido a la situación actual, relacionada con el confinamiento ante la emergencia sanitaria por COVID-19, se suspendieron las actividades en campo, por lo cual, se espera realizar un ajuste en los objetivos planteados referentes a esta actividad.

**José Agustín Méndez Sánchez**

**Doctorante en Ciencias en Ecología y Manejo de sistemas tropicales**

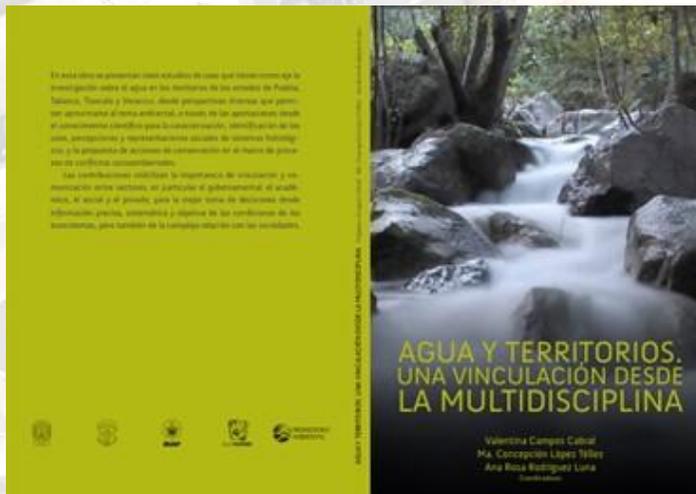
A pesar de la nueva normalidad que se vive en la actualidad, debido a la pandemia generada por COVID 19, se han desarrollado actividades académicas que permiten continuar con el proceso que conlleva Plan de estudios (2011) del Doctorado en Ciencias en Ecología y Manejo de sistemas tropicales, a fin de poder concluir en fechas programadas. A principios de este semestre se concretó la publicación del artículo denominado “Deficiencia Productiva Del Sistema Cacao, A Causa De PEMEX: Percepción o Realidad”, de acuerdo con los estatutos que rigen la publicación de la revista “Journal of Basic Sciences.” Los resultados plasmados en esta publicación, fueron obtenidos de los trabajos realizados en campo en el periodo febrero- julio 2018, los muestreos se llevaron a cabo en dos de las tres comunidades que abarca la investigación en general. Afortunadamente se obtuvo mucha información en campo, mediante encuestas, entrevistas y talleres, esto ha permitido seguir trabajando desde casa y actualmente se elabora un nuevo artículo con tintes internacionales, bajo tutoría del director de la tesis. Así también, se está cursando la última materia de Optativa Básica 1 “Resiliencia” y Tutorial IV, a través de medios digitales.

## **VIGILANCIA DEL CENTRO HOLÍSTICO DURANTE LAS INUNDACIONES DE OCTUBRE Y NOVIEMBRE EN TABASCO**



## COEDICIONES DE INVESTIGACIÓN

Ana Rosa Rodríguez Luna Eduardo Salvador López Hernández	Libro Cambio climático UJAT-UV Mundo Sustentable PASA	Investigación
Ana Rosa Rodríguez Luna Eduardo Salvador López Hernández	Libro Agua BUAP-UJAT Mundo Sustentable	Investigación
Ana Rosa Rodríguez Luna Eduardo Salvador López Hernández Juana García Hernández	Libro Turismo Sustentable UJAT-UDG Mundo Sustentable	Investigación



## COMPILACIÓN DE TESIS, TRABAJOS Y EDICIONES DESARROLLADAS EN TABASCO SOBRE OLCUATITÁN Y OTROS TEMAS SOBRE SUSTENTABILIDAD, Y DESARROLLO COMUNITARIO 2004 – 2020

Autor	Nombre del trabajo	Tipo	Nivel académico	Año
Verónica Sánchez León	Programa de Educación ambiental para el conocimiento y uso de los hongos en el Poblado Olcuatitán	Artículo científico	Licenciatura	2006
Carlos David López Ricalde	Diagnostico Socioambiental del poblado Olcuatitán	Tesis	Doctorado	2007
Karina Sánchez Carrizosa	Programa de educación ambiental para el Desarrollo sostenible con un grupo de niños en el Poblado Olcuatitán	Tesis	Licenciatura	2007

Gregoria Guzmán Méndez	Manejo de la Cañita ( <i>Cyperus canus</i> ) por mujeres chontales	Tesis	Licenciatura	2008
Elizabeth Chablé Álvarez	Modelo de gestión y educación ambiental para el Desarrollo sustentable de los camellones chontales en el Poblado Olcuatitán	Tesis	Licenciatura	2008
Karina Sánchez Carrizosa	Ecoturismo para el desarrollo sostenible de una comunidad chontal, Nacajuca, Tabasco	Tesis	Maestría	2010
Miguel López Montiel	Elaboración de composta con mujeres chontales	Tesis	Licenciatura	2010
Eduardo Salvador López Hernández	Educación para la Sustentabilidad: Una experiencia chontal	Libro	Investigación	2011
Juana García Hernández	Educación ambiental para la sustentabilidad y conservación de la biodiversidad en el Centro Holístico Mundo Sustentable y COBATAB Plantel #25	Tesis	Licenciatura	2012
Blanca Usvelia Alejandro López	Programa de intervenciones de Educación ambiental para la sustentabilidad mediante un diagnóstico socioambiental en Olcuatitán, Nacajuca	Tesis	Licenciatura	2012
Diego Armando Bojórquez Vieyra	Educación ambiental para el aprendizaje de técnicas de permacultura en proyectos sustentables del Centro Holístico Mundo Sustentable	Tesis	Licenciatura	2013
Ana Rosa Rodríguez Luna	Procesos de empoderamiento y liderazgo en mujeres chontales de Olcuatitán, Nacajuca.	Tesis	Doctorado	2013
Gregoria Guzmán Méndez	Estudio Etnobotánico de los Huertos familiares	Tesis	Maestría	2014
Erick Arturo López Delgado	Percepción Maya-Chontal sobre el entorno ecológico y cultural de Olcuatitán, para impulsar la Sustentabilidad	Tesis	Maestría	2014

Cynthia Baizabal García	Programa de educación ambiental, para la concientización del Manejo de los Residuos sólidos y Relleno sanitario en la Ranchería Alvarado-Colima y Guarda Costa, Municipio de Centro	Tesis	Licenciatura	2014
Juana García Hernández	Planeación de estrategias de adaptación y mitigación al cambio climático en comunidades rurales de Nacajuca	Tesis	Maestría	2015
Fátima Giovanna Juárez Gómez	Educación ambiental de niños Chontales ante un escenario de Cambio climático	Trabajo recepcional	Licenciatura	2015
Ramón Adrián Brown Pérez	Programa de intervenciones educativas para la reutilización de envases de vidrio en la comunidad de Olcuatitán	Trabajo recepcional	Licenciatura	2016
Perla Marina Almeida Soberano	Evaluación físico-química del suelo en los camellones chontales de La Cruz de Olcuatitán del municipio de Nacajuca, Tabasco	Trabajo recepcional	Licenciatura	2018
Brandon de Dios Frías	Alternativas de uso de acuerdo a la clasificación del suelo de los camellones Chontales de La Cruz de Olcuatitán del Municipio de Nacajuca	Trabajo recepcional	Licenciatura	2018
Jesús Manuel Angulo Jiménez	Modelo pedagógico para la formación de competencias en Gestión Ambiental	Artículo publicado	Licenciatura	2018
Nallely Moreno Gómez	Estructura, biomasa y captura de carbono en sistemas productivos de camellones chontales de Olcuatitán, Nacajuca.	Tesis	Maestría	2018
Sugey Isabela Izaguirre de la Cruz	Intervención educativa para la gestión ambiental de residuos sólidos y su adecuada disposición en Olcuatitán, Nacajuca	Tesis	Licenciatura	2019

Alfredo Suárez Cruz	Diseño tecnológico alternativo para la preservación de los huertos familiares en el Poblado Olcuatitán, Nacajuca	Tesis	Licenciatura	2019
Ana Kristell Naranjo Álvarez	Educación ambiental y Carta de la Tierra: Principios y valores para la Sustentabilidad	Tesis	Licenciatura	2019
Antonia Gómez de los Santos	Educación ambiental para el Desarrollo Sustentable, orientado a la participación-acción en la Universidad Tecnológica de Tabasco	Tesis	Maestría	2019
Josué Eduardo Ocaña Hernández	Análisis de problemas socioambientales asociados a la Laguna La Ramada desde la perspectiva de la Gestión Ambiental	Tesis	Licenciatura	2019
Abril Estefanía Negroe Pérez	La carta de la tierra como instrumento para el fomento de la educación ambiental en escuelas primarias del municipio de Centro y Nacajuca	Tesis	Licenciatura	2020

## RESULTADOS

Promotora Ambiental SAB de CV a través de los Comités de Responsabilidad Ambiental Empresarial en las poblaciones donde cuenta con presencia, y en este año pandémico también hizo presencia, con el programa alimentario **Hagamos Tequilo** en localidades donde no hay unidad de negocio.

Hacia el interior de nuestra empresa a través de capacitaciones, talleres, conferencias, iniciativas de RAE, así como con actividades para lograr una integración, reforzar el trabajo de equipo y el sentido de pertenencia a través de videoconferencias. Con estas actividades se beneficiaron a 7,221 colaboradores en México; Costa Rica; Panamá y Colombia.

El total de iniciativas realizadas por los CRAE de cada unidad de negocio donde PASA durante el periodo del 1 de enero al 31 de diciembre de 2020 fueron de 153; por razones de distanciamiento social se realizaron menos actividades presenciales.

Una gran parte de estas iniciativas se realizan en colaboración con nuestros grupos de interés (Gobierno [Federal, Estatal y local], comunidad, inversionistas, colaboradores [y su familia], clientes y proveedores) de Promotora Ambiental SAB de CV, es por ello que nos da una población beneficiada de más 233,000 personas.